

# ОХРАНА ТРУДА

## ЦЕЛЬ

Обеспечение безопасных условий труда на всех предприятиях Группы «ТМК» для каждого сотрудника и неукоснительное соблюдение работниками требований охраны труда и промышленной безопасности.

Стремление к нулевому уровню травматизма является одной из ключевых целей стратегии развития Компании до 2027 года.

## РЕГЛАМЕНТАЦИЯ

- Политика в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и Политика ПАО «Трубная Металлургическая Компания» в области промышленной безопасности
- Стандарт «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности OHSAS 18001»
- «Положение о конкурсе по охране труда и промышленной безопасности предприятий Группы «ТМК»
- Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, включающая внутренние процедуры, разработанные в соответствии с требованиями законодательства и международных стандартов



**Политика в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда**



**Политика ПАО «Трубная Металлургическая Компания» в области промышленной безопасности**

## ОРГАНИЗАЦИЯ

За организацию работы и достижение целей в области охраны труда на всех предприятиях Группы «ТМК» несет ответственность Технический директор, в число КПЭ которого входят показатели по охране труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ). На всех предприятиях Компании действует система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, в рамках реализации которой на регулярной основе проводятся оценка профессиональных рисков, специальная оценка условий труда, мероприятия по контролю микроклимата на рабочих местах, обеспечивается контроль за состоянием здоровья работников, прохождение работниками обучения и аттестаций для повышения компетенций в области ОТ и ПБ.

## КОНТРОЛЬ

Совет директоров, исполнительное руководство ПАО «ТМК», Технический директор ПАО «ТМК» совместно с руководством предприятий.



Предприятия ТМК успешно прошли сертификацию на соответствие требованиям стандарта ISO 45001:2018



100% производственных площадок участвовали в Steel Safety Day 2020



Показатель LTIFR снизился до минимального уровня за последние четыре года – до 0,21



Коэффициент частоты несчастных случаев сократился на 28%



Количество тяжелых случаев сократилось на 25%



Безаварийное производство



Снижение количества и частоты несчастных случаев, коэффициента нетрудоспособности

## ОБУЧЕНИЕ И ПРОСВЕЩЕНИЕ

Обучение по вопросам ОТ и ПБ в Компании организовано в соответствии с требованиями федерального законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность в сфере ОТ и ПБ. Корпоративным университетом ТМК2U в сотрудничестве со службой охраны труда управляющей компании:

- организовано обучение по программам «Охрана труда для руководителей и специалистов», «Оказание первой доврачебной медицинской помощи», «Пожарно-технический минимум» с привлечением внешних экспертов для 230 работников управляющей компании;
- начат процесс разработки ряда уникальных электронных обучающих курсов по программам «Охрана труда для руководителей и специалистов организаций», «Вводный инструктаж», «Пожарно-технический минимум», «Противопожарный инструктаж», «Инструктаж по присвоению первой группы электробезопасности неэлектротехническому персоналу», «Управление профессиональными рисками», которые в обязательном порядке обязаны проходить все сотрудники Компании;
- осуществляется регулярная актуализация всех разработанных курсов в соответствии с новыми требованиями законодательства в области ОТ и ПБ.

Помимо обязательного обучения, ТМК также реализует учебные программы и мероприятия, направленные на повышение уровня культуры безопасности, квалификации персонала и его компетенций по безопасному выполнению работ. Так, Корпоративный университет ТМК2U на регулярной основе организует электронные курсы, проводит вебинары и лекции на тему охраны труда и техносферной безопасности, которые в 2020 году прошли 802 человека.

При обучении широко используются цифровые технологии: в АО «ВТЗ» открыт зал безопасности в металлургии (Steel Safety Room), где на большом экране наглядно демонстрируются производственные площадки, опасные факторы и приемы для обеспечения охраны труда.

Также на в «ВТЗ» оборудована квест-комната, где на одной площадке собраны объекты с искусственно созданными нарушениями правил безопасности. Сотруднику, находящемуся в комнате, необходимо выявить и объяснить имеющиеся нарушения.

Совместно со Службой корпоративных коммуникаций Компании (при участии корпоративных СМИ) ведется широкое освещение темы безопасности на производстве, включая участие работников в мероприятиях по ОТ и ПБ, информирование по вопросам хода подготовки и проведения Steel Safety Day.

В соответствии с утвержденным приказом Генерального директора «Положение о конкурсе по охране труда и промышленной безопасности предприятий Группы «ТМК» проводится работа по выявлению лучшей организации по ОТ и ПБ. По итогам 2020 года победителем конкурса стало АО «СинТЗ».



## РАБОТА ПО ВЫЯВЛЕНИЮ РИСКОВ И ФОРМИРОВАНИЕ БЕЗОПАСНОЙ СРЕДЫ

На всех предприятиях Группы «ТМК» применяется риск-ориентированный подход, установлены и регулярно пересматриваются требования по охране труда, которые обязательны для всех.

Ключевым фактором для повышения уровня безопасности является вовлеченность персонала. На текущий момент в работе по выявлению и устранению рисков участвуют около 80% сотрудников Группы «ТМК». В феврале 2020 года была проведена работа по внедрению на предприятиях карт опасных зон, в составлении которых принимали участие сотрудники Группы «ТМК». Карты опасных зон представляют собой перечень производственных мест, где риски полностью устранить невозможно, но возможно их контролировать. В течение года проводились мероприятия, в ходе которых происходил инструктаж сотрудников о мерах предосторожности с учетом выявленных рисков, осуществлялся монтаж ограждений и других элементов для обеспечения максимальной травмобезопасности.

На предприятиях в соответствии с графиками осуществляется постоянный мониторинг факторов производственной среды, что позволяет в оперативном режиме оценивать риски для работников и осуществлять действия по исключению или снижению их воздействия за счет оперативного внедрения организационных и технических мероприятий.

Традиционно все производственные предприятия Группы «ТМК», а также сотрудники подрядных организаций принимают участие в проведении Дня безопасности в металлургической промышленности (Steel Safety Day 2020). В связи с пандемией COVID-19 итоги работы были подведены не во Всемирный день охраны труда (28 апреля), а в октябре 2020 года. Результаты были направлены в World Steel Association. В течение отчетного года проводился план мероприятий, направленных на устранение выявленных рисков безопасности или на их снижение. Все намеченные мероприятия выполняются в срок.

## СТАТИСТИКА УЧАСТИЯ ТМК В STEEL SAFETY DAY

Участники	2018	2019	2020
Сотрудники ТМК, человек	35 518	35 962	31 821 <sup>1</sup>
в том числе аудиторы, %	81	81	83
Сотрудники подрядных организаций, человек	6 924	7 350	7 611

В 2020 году на мероприятия в области ОТ и ПБ было направлено 770 млн руб., что на 30% больше, чем в 2019 году.

## НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГРУППЫ «ТМК»

- Проведена сертификация в соответствии с требованиями ISO 45001.
- В 2019 году в АО «ТАГМЕТ» был запущен пилотный проект по созданию корпоративной электронной системы медицинских осмотров. Цифровые приборы позволяют в автоматизированном режиме проводить скрининг здоровья сотрудников и определять наличие алкогольного и наркотического опьянения. В отчетном году к проведению электронных медицинских осмотров были подключены еще четыре завода: АО «СТЗ», АО «ВТЗ», АО «СинТЗ» и АО «Орский машиностроительный завод».
- Целевые проверки с целью снижения рисков безопасности от воздействия движущихся частей, деталей, машин.
- Целевые проверки и последовавшие мероприятия по установке ограждений, блокировок, предотвращающих попадание работников в зону работы действующего оборудования.
- Проверки работоспособности средств пожаротушения в октябре – декабре 2020 года.

<sup>1</sup> Снижение количества работников, принявших участие в подготовке и проведении Steel Safety Day, снизилось из-за выезда Американского дивизиона.

- Продолжена работа по внедрению на предприятиях передовых практик, в том числе по цифровизации процессов:
  - участие в 24-й Международной специализированной выставке «Безопасность и охрана труда» (БИОТ-2020);
  - обмен передовым опытом в области промышленной безопасности и охраны труда между руководителями технических служб и подразделений Российского дивизиона ТМК, представителями АО «Объединенная металлургическая компания», Группы ЧТПЗ, а также государственной инспекции труда в Волгоградской области и Нижне-Волжского управления Ростехнадзора;
  - дистанционные встречи с представителями организаций, работающих в области ОТ и ПБ, в том числе по внедрению цифровых технологий;
  - работа в составе экспертной группы Российского союза промышленников и предпринимателей с целью совершенствования действующего законодательства по вопросам безопасности труда в рамках проводимой государством «регуляторной гильотины».
- Произведена установка систем видеонаблюдения на предприятиях, которая позволит обеспечить контроль за исполнением требований безопасности и окажет содействие при проведении расследований несчастных случаев.

### ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ COVID-19

В течение 2020 года ТМК строго соблюдала рекомендации федеральных и региональных органов власти, а также Роспотребнадзора для обеспечения санитарно-гигиенической безопасности и противодействию распространения COVID-19 на производственных предприятиях и в офисах Группы «ТМК».

В течение отчетного периода осуществлялись следующие меры:

- нанесение разметки для соблюдения социальной дистанции – от 1,5 до 2 м между работниками;
- разделение потоков движения работников по территориям и офисам Группы «ТМК»;

- введение обязательного применения на всех территориях Группы «ТМК» выдаваемых работникам средств защиты органов дыхания и рук;
- установка диффузоров с антисептическим средством для обработки кожи рук;
- установка тепловизоров для контроля температуры при входе в здание и проведение замеров температуры в течение дня с использованием электронных термометров;
- регулярная обработка помещений дезинфицирующими средствами и установка в помещениях бактерицидных ламп;
- рекомендации по минимизации количества передвижений по организации, личных контактов, очных совещаний, перевод совещаний и мероприятий в онлайн-формат;
- перевод части сотрудников Компании на дистанционную работу, создание кросс-платформенных мобильных рабочих мест для сотрудников в режиме дистанционного управления;
- отмена или перенос на более поздний срок массовых деловых, спортивных и культурно-массовых мероприятий, запрет зарубежных командировок;
- изменение режима труда и отдыха (установление индивидуального графика, перераспределение смен) для минимизации скопления работников в офисах и на проходных;
- установление графика посещения столовых и кофе-пойнтов;
- установление запрета на использование внешних сервисов доставки еды в офис;
- всем сотрудникам настоятельно рекомендуется строго следовать режиму самоизоляции и другим мерам по противодействию распространению COVID-19 в соответствии с требованиями властей в регионах присутствия предприятий Компании.

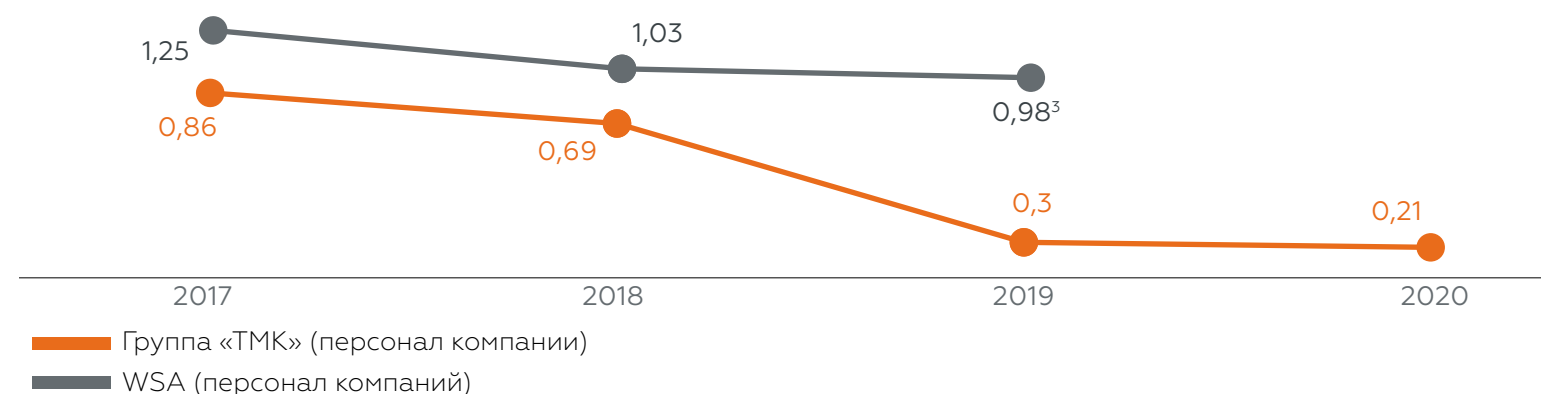
## ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПО ГРУППЕ «ТМК» В ЦЕЛОМ БЕЗ УЧЕТА АМЕРИКАНСКОГО ДИВИЗИОНА<sup>1</sup>

Показатель	2018	2019	2020
Количество несчастных случаев	23	17	12
в том числе смертельных	0	0	1
Коэффициент частоты	0,68	0,50	0,36
Коэффициент тяжести	75,70	89,40	89,00
Коэффициент нетрудоспособности (Кн = Кч × Кт)	51,50	44,70	32,40

## РОССИЙСКИЙ ДИВИЗИОН

Показатель	2018	2019	2020
Количество несчастных случаев	20	16	12
в том числе смертельных	0	0	1
Коэффициент частоты	0,63	0,51	0,38
Коэффициент тяжести	70,80	87,40	89,00
Коэффициент нетрудоспособности (Кн = Кч × Кт)	44,60	44,50	33,90

КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМ С ВРЕМЕННОЙ ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (LTIFR) ГРУППЫ «ТМК» ПО СРАВНЕНИЮ СО СРЕДНИМИ ЗНАЧЕНИЯМИ, ПО ДАННЫМ WORLD STEEL ASSOCIATION<sup>2</sup>

<sup>1</sup> В январе 2020 года завершена сделка по продаже 100 % акций IPSCO Tubulars Inc. В результате Американский дивизион был деконсолидирован.

<sup>2</sup> Расчет коэффициента проведен по формуле:  $LTIFR = N \times 1\,000\,000 / T$ , где N – число происшествий с временной потерей нетрудоспособности, T – число отработанных человеко-часов.

<sup>3</sup> На момент выхода Годового отчета последние доступные данные от WSA.

Примечание: Расчет коэффициентов проведен по следующей формуле:  $Kч = \text{Количество несчастных случаев} \times 1\,000 / \text{Численность работников}$ ;  $Kт = \text{Количество дней нетрудоспособности} / \text{Количество несчастных случаев}$ .

## ЕВРОПЕЙСКИЙ ДИВИЗИОН

Показатель	2018	2019	2020
Количество несчастных случаев	3	1	0
в том числе смертельных	0	0	0
Коэффициент частоты	1,33	0,87	0,00
Коэффициент тяжести	108,30	14,50	0,00
Коэффициент нетрудоспособности (Кн = Кч × Кт)	144,00	12,60	0,00

По итогам 2020 года показатели травматизма по Компании улучшились.

Показатель LTIFR снизился до минимального уровня за последние четыре года – до 0,21, коэффициент частоты несчастных случаев сократился на 28% год к году, количество тяжелых случаев – на 25% год к году, коэффициент нетрудоспособности – на 25,8% год к году. Руководство Компании уделяет пристальное внимание состоянию здоровья сотрудников, пострадавших от несчастных случаев, отслеживает их нахождение на лечении, а также организацию процесса лечения и его качество.

Компания глубоко сожалеет об одном несчастном случае со смертельным исходом, произошедшем с сотрудником АО «ВТЗ» в 2020 году. По данному происшествию было проведено расследование с выявлением причин и приняты меры для предотвращения повторения подобных ситуаций.

## ПЛАНЫ НА 2021 ГОД:

- внедрение процессов цифровизации в области организации работ служб ОТ и ПБ;
- проведение процесса интеграции предприятий, вошедших в периметр Группы «ТМК».