

ОТЧЕТ О СДЕЛКАХ

ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ ПАО «ТМК» В ОТЧЕТНОМ ГОДУ СДЕЛОК, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» КРУПНЫМИ СДЕЛКАМИ

В 2020 году ПАО «ТМК» не совершало крупных сделок.

ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ ПАО «ТМК» В ОТЧЕТНОМ ГОДУ СДЕЛОК, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» СДЕЛКАМИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

№ п/п	Наименование контрагента	Предмет сделки	Цена сделки, руб.	Лица, признаваемые заинтересованными в сделке на момент выдачи согласия на совершение сделки	Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении, дата решения
1-й квартал 2020 года					
1	ООО ВТБ Факторинг	Договор поручительства, согласно которому ПАО «ТМК» обязуется отвечать перед ООО ВТБ Факторинг за исполнение ПАО «ТАГМЕТ» (Выгодоприобретатель) обязательств по Договору на выполнение мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности от 21.03.2019, заключенному между ПАО «ТАГМЕТ» и ООО «ЭК «ЭНЕРКОМ»	256 205 746,10	1. Контролирующее лицо ПАО «ТМК» – Компания TMK STEEL HOLDING LIMITED – одновременно является контролирующим лицом Выгодоприобретателя. 2. Член Совета директоров ПАО «ТМК» – Ширяев Александр Георгиевич – одновременно является членом совета директоров Выгодоприобретателя. 3. Член Правления ПАО «ТМК» – Зимин Андрей Анатольевич – одновременно является членом совета директоров Выгодоприобретателя. 4. Член Совета директоров ПАО «ТМК» – Каплунов Андрей Юрьевич – является членом совета директоров Выгодоприобретателя. 5. Член Правления ПАО «ТМК» – Петросян Тигран Ишханович – одновременно является членом совета директоров Выгодоприобретателя. 6. Член Правления ПАО «ТМК» – Попков Вячеслав Вячеславович – одновременно является членом совета директоров Выгодоприобретателя	Совет директоров, 23.01.2020
2	ООО «ТМК НТЦ»	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства ООО «ТМК НТЦ»	17 459 750,68	1. Контролирующее лицо ПАО «ТМК» – Компания TMK STEEL HOLDING LIMITED - одновременно является контролирующим лицом Контрагента	Одобрение не требовалось (сделки менее 500 млн руб.)
3	ООО «ТМК НТЦ»	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства ООО «ТМК НТЦ»	50 184 337,53		

ПРОЧИЕ РИСКИ

РИСК ПОЛОМКИ ОБОРУДОВАНИЯ

Наши производственные мощности подвержены риску поломки оборудования вследствие непредвиденных событий, таких как пожары, взрывы и природные катастрофы. Производственный процесс в значительной степени зависит от трубопрокатного и сталеплавильного оборудования, которое может неожиданно выйти из строя, что потребует временной приостановки производства на соответствующем участке или сокращения производительности некоторых линий.

Любые перерывы в производстве могут потребовать значительных дополнительных расходов на ремонт с нашей стороны, что будет оказывать негативное влияние на нашу рентабельность и денежные потоки.

Существенное нарушение процессов производства может также привести к задержкам или аннулированию заказов клиентами, применению контрактных санкций и негативно повлиять на нашу репутацию. Любое из данных событий может оказать существенное неблагоприятное воздействие на наш бизнес, результаты деятельности, финансовое состояние и перспективы.

СТРАХОВАНИЕ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ РИСКОВ И УБЫТКОВ

У нас действует ограниченное страховое покрытие в отношении рисков и убытков, связанных с повреждением имущества (включая убытки от перерывов в производстве), несчастных случаев и перевозок нашей продукции. Мы осуществляем страхование корпоративной ответственности в части наших экспортных продаж, также действует программа страхования ответственности директоров и должностных лиц.

Мы осуществляем все виды обязательного страхования в соответствии с требованиями законодательства, а также представляем работникам медицинское страхование.

У нас ограниченное и, возможно, недостаточное страховое покрытие для всех потенциальных рисков и убытков, и наше действующее страховое покрытие не в полной мере может покрывать возможные убытки и обязательства, что может увеличить наши издержки и оказать негативное влияние на наши производственные и финансовые результаты.

НЕДОСТАТОК КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ И ОПТИМИЗАЦИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

Наши ключевые российские предприятия в регионах своего присутствия (Волжский, Таганрог, Каменск-Уральский и Полевской) являются крупнейшими работодателями. В настоящий момент у нас нет определенных социальных обязательств по отношению к этим регионам, тем не менее возможность оптимизации численности персонала может быть подвержена определенным политическим и социальным ограничениям. Невозможность осуществить плановое снижение численности персонала или внести другие изменения в операционную деятельность может иметь негативное воздействие на наши операционные результаты и дальнейшие планы.

Конкуренция на рынке труда в части специалистов по металлургии по-прежнему остается относительно высокой, и наши затраты на персонал продолжают умеренно расти. Мы ожидаем, что спрос и, следовательно, расходы на квалифицированных сотрудников будут возрастать в связи со спросом со стороны других металлургических компаний и отраслей промышленности. Постоянный высокий спрос на квалифицированную рабочую силу и дальнейший рост затрат на оплату труда могут оказать негативное влияние на наши производственные и финансовые результаты.

ПРАВОВЫЕ РИСКИ

РИСК ИЗМЕНЕНИЯ НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НАЛОГОВОЙ СИСТЕМЫ

Наши дочерние общества осуществляют значительные налоговые платежи и платежи во внебюджетные фонды, в частности, по налогу на прибыль, налогу на добавленную стоимость, налогу на имущество, по страховым взносам на обязательное социальное страхование. Изменения налогового законодательства могут привести к увеличению наших налоговых отчислений и к последующему снижению прибыли. Поскольку наши крупнейшие предприятия находятся в России, основные налоговые риски связаны с изменением налоговой системы России. Российское правительство регулярно осуществляет пересмотр налогового законодательства. Новые законы в основном направлены на уменьшение количества налогов и снижение налоговой нагрузки на бизнес с последующим упрощением налогового законодательства. Тем не менее, если дальнейшие изменения российского налогового законодательства будут связаны с увеличением налоговых ставок, это может иметь негативное воздействие на наши операционные результаты.

Кроме того, российская нефтегазовая промышленность облагается дополнительными налогами в виде налога на добычу полезных ископаемых и экспортных пошлин. Изменения этих налогов могут оказать негативное влияние на уровень добычи нефти и газа и разработку новых месторождений в России, что может отрицательно сказаться на уровне спроса на нашу продукцию.

ИЗМЕНЕНИЯ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Деятельность наших предприятий должна соответствовать требованиям национального экологического законодательства стран, где расположены наши производственные мощности: России, Европейского союза и Казахстана.

Основные эколого-экономические риски наших российских предприятий связаны с изменениями и ужесточением требований российского природоохранного законодательства, которое в настоящее время подвержено серьезному реформированию. Планируемые изменения требований законодательства могут привести к увеличению расходов, связанных с приобретением нового технологического или очистного оборудования, приборов непрерывного контроля выбросов и сбросов, а также к росту платежей за негативное воздействие на окружающую среду. Ожидается, что новые требования будут сопровождаться усилением контроля государственных надзорных органов за их соблюдением.

В настоящее время мы не ожидаем каких-либо существенных изменений экологического регулирования в Евросоюзе и Казахстане. Однако при возникновении подобных изменений расходы на соответствие новым требованиям могут оказать негативное влияние на нашу операционную деятельность.

ПРОЦЕНТНЫЙ РИСК

Подверженность риску изменения процентных ставок оценивается как незначительная в отчетном периоде, так как практически все наши кредиты и займы представлены заимствованиями с фиксированной процентной ставкой или ключевой ставкой Банка России, увеличенной на фиксированную величину.

ВАЛЮТНЫЙ РИСК

Цены на нашу продукцию, а также наши издержки номинированы как в рублях, так и в валюте (в основном в долларах США и евро). В 2020 году мы получили доход по курсовым разницам в размере 8 288 млн руб. Кроме того, в отчете о совокупном доходе мы отразили перевод из состава капитала накопленных курсовых разниц от хеджирования чистой инвестиции в иностранные компании в размере 6 022 млн руб. (за вычетом налога на прибыль) в результате продажи нашей доли в ТМК IPSCO. На 31 декабря 2020 года 20% наших долговых обязательств были номинированы в долларах США. В связи с этим, а также учитывая сохраняющуюся волатильность курса рубля к доллару США и евро, риск получения убытков от девальвации рубля остается достаточно высоким. Девальвация рубля по отношению к доллару США и евро может иметь негативное влияние на нашу чистую прибыль в связи с отражением соответствующих убытков в нашем консолидированном отчете о прибылях и убытках. Тем не менее мы частично защищены от валютных рисков, поскольку выручка от продажи продукции в иностранной валюте может быть использована для погашения валютных кредитов.

ИНФЛЯЦИОННЫЙ РИСК

Наши наиболее крупные предприятия находятся на территории Российской Федерации, и значительная часть их расходов номинирована в рублях. Инфляция влияет на некоторые статьи наших затрат, включая стоимость сырья и материалов, издержки на транспортировку, электроэнергию и оплату труда. За 2020 год инфляция в России составила 4,9% против 3,0% в 2019 году. Несмотря на меры российского правительства, направленные на сдерживание роста инфляции, рост уровня инфляции может быть существенным в краткосрочной перспективе. Мы можем быть не в состоянии оперативно увеличивать рублевые цены на свою продукцию адекватно уровню инфляции.

Высокие уровни инфляции могут увеличить наши затраты, уменьшить рентабельность и оказать негативное воздействие на наши производственные и финансовые результаты.

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

РИСК НЕДОСТАТКА ЛИКВИДНОСТИ

Улучшение ликвидности остается нашей приоритетной задачей, и мы продолжаем активно работать над поддержанием достаточной ликвидности и улучшением структуры долгового портфеля.

Мы поддерживаем наличие кредитных линий и финансовых ресурсов, которые могут быть использованы для обеспечения кратко- и среднесрочного финансирования.

По состоянию на 31 декабря 2020 года наш общий долг увеличился до 199 075 млн руб.¹ по сравнению со 186 058 млн руб. на конец 2019 года в результате ослабления курса рубля по отношению к доллару. Чистое погашение задолженности составило 1 426 млн руб. По состоянию на 31 декабря 2020 года отношение нашего чистого долга к EBITDA составило 2,32.

На 31 декабря 2020 года у нас действовали кредитные линии в российских и европейских банках с подтвержденными неиспользованными лимитами выдачи кредитов на общую сумму 96 105 млн руб.

Тем не менее, наши усилия по улучшению кредитного портфеля и снижению долговой нагрузки могут оказаться недостаточными. Реакция рынка на ухудшение глобальной финансовой ситуации, санкции ЕС и США, рост ключевой ставки Банка России могут оказать негативное влияние на нашу способность занимать средства в банках и на рынках капитала, оказать давление на ликвидность, привести к существенному росту стоимости заемных ресурсов, ограничить доступность кредитных линий или возможности привлечения финансовых ресурсов на приемлемых условиях.

РИСК НАРУШЕНИЯ КОВЕНАНТОВ КРЕДИТНЫХ ДОГОВОРОВ

Часть наших кредитных соглашений и публичных долговых обязательств в настоящее время содержат финансовые ковенанты. Некоторые ковенанты устанавливают соотношения финансовых показателей, которые должны поддерживаться на обозначенном уровне, другие налагают ограничения на совершение определенных сделок, в том числе ограничения по привлечению средств.

Нарушение финансовых или иных ковенантов в существующих кредитных соглашениях может повлечь за собой дефолт по обязательствам, в случае если такое нарушение не будет урегулировано с кредитором.

Мы отвечаем всем требованиям кредиторов по ковенантам.

Тем не менее, в случае ухудшения экономической ситуации на рынках, на которых мы ведем свою деятельность, а также ситуации на мировых финансовых рынках мы можем не выполнить некоторые финансовые ковенанты. В случае возможного нарушения мы приложим все усилия для заключения необходимых соглашений с кредиторами, предусматривающих временную отмену действия ковенантов или пересмотр их уровней. Мы не прогнозируем наступления таких событий в ближайшем будущем.

¹ Общий долг рассчитывается как кредиты и займы за вычетом начисленных процентов.

ЗАВИСИМОСТЬ ОТ НЕБОЛЬШОЙ ГРУППЫ ПОКУПАТЕЛЕЙ

Поскольку мы ориентированы на продажу труб для нефтегазовой отрасли, нашими крупнейшими покупателями являются нефтяные и газовые компании. В 2020 году продажи в адрес наших пяти крупнейших покупателей в России («Роснефть», «Газпром», «Сургутнефтегаз», «Газпромнефть» и ЛУКОЙЛ) составили 41% нашего объема реализации. Увеличение зависимости наших продаж от какого-либо крупного покупателя может негативно повлиять на наши операционные результаты.

Продажи ТБД в России в значительной степени зависят от одного из наших ключевых покупателей – «Газпрома». В 2020 году доля продаж ТБД для проектов «Газпрома» составила 31% от нашего объема продаж ТБД. Рост конкуренции производителей ТБД или ухудшение отношений с «Газпромом» могут негативно повлиять на нашу рыночную позицию, объемы продаж, операционную деятельность или финансовые показатели. Кроме того, рынок ТБД в большой степени зависит от строительства новых нефте- и газопроводов в России и СНГ. Отмена, заморозка или иные изменения, касающиеся объемов и сроков реализации масштабных трубопроводных проектов, могут оказать негативное воздействие на продажи ТБД и, следовательно, на наши производственные и финансовые результаты. Мы стараемся нивелировать этот риск путем расширения клиентской базы в России и СНГ.

КОНКУРЕНЦИЯ

Мировой рынок стальных труб, в частности сегмент труб для нефтегазовой отрасли, является высококонкурентным. В России и СНГ нашими основными конкурентами являются группы ЧТПЗ, АО «Объединенная металлургическая компания», китайские производители трубной продукции, а также АО «Загорский трубный завод» в сегменте ТБД.

После вступления в ВТО законодательство России было приведено в соответствие с правилами и нормами ВТО, что позволило России, наряду со странами ЕАЭС, в полной мере использовать меры по защите торговли, принятые ВТО, для защиты национального рынка. В настоящий момент действуют антидемпинговые пошлины: 18,9–19,9% на некоторые виды стальных труб из Украины; от 4,32 до 18,96% на бесшовные трубы из коррозионно-стойкой стали из Украины; 19,15% – на холоднодеформированные нержавеющие трубы из Китая и Малайзии; 12,23–31% – на нефтепромысловые трубы из Китая.

За пределами России и СНГ мы конкурируем с ограниченным количеством компаний, занимающихся в основном производством бесшовной премиальной продукции: Tenaris, Vallourec, Sumitomo, Voestalpine, – и некоторыми китайскими производителями.

Усиление конкуренции может оказать негативное влияние на наш бизнес, производственные и финансовые результаты.

ОСНОВНЫЕ РИСКИ

ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ

ЗАВИСИМОСТЬ ОТ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

Нефтегазовая отрасль является крупнейшим покупателем стальных труб в мире и обеспечивает основную долю нашей выручки, в особенности при продажах труб OCTG, линейных труб и труб большого диаметра. В 2020 году продажи труб для нефтегазовой индустрии составили 74% от нашего объема реализации.

Нефтегазовая промышленность характеризуется повышенной волатильностью, и спад в данной отрасли может оказать негативное воздействие на спрос на нашу продукцию, который в значительной степени зависит от количества разрабатываемых нефтяных и газовых скважин, их глубины и условий разработки, а также от строительства новых нефте- и газопроводов. Данные показатели определяются объемом инвестиционных вложений, осуществляемых крупнейшими нефтегазовыми компаниями, которые, в свою очередь, зависят от уровня и стабильности цен на углеводороды.

Таким образом, снижение добычи нефти и природного газа, бурения новых скважин, цен на энергоносители и другие экономические факторы вне зоны нашего влияния могут оказать негативное воздействие на наши производственные и финансовые результаты.

РОСТ ЦЕН НА СЫРЬЕ И МАТЕРИАЛЫ

Мы используем различные виды сырья и материалов для производства стальных труб. К основным видам сырья, используемым в производстве, относятся: металлолом и легирующие компоненты для производства стали, трубная заготовка для производства бесшовных труб и стальной лист и рулон для производства сварных труб. Потребность в сырье зависит от объема продаж нашей

продукции, значительное влияние на который оказывает состояние мировой экономики.

Цены на сырье и материалы являются ключевым компонентом, влияющим на себестоимость продукции и наши операционные результаты. Они подвержены воздействию многих внешних факторов, включая цены на нефть и природный газ, мировые мощности по производству трубной продукции и уровень их загрузки, инфляцию, валютные курсы, торговые барьеры и технологию производства. Мы стараемся переходить на использование формулы цены с нашими основными покупателями, что позволяет защитить нас от риска роста цен на сырье. Доля затрат на сырье и материалы в себестоимости продаж продукции в 2020 году составила 66%. В 2020 году цены закупки металлолома нашими предприятиями в России выросли на 6%, а цены закупки штрипса снизились на 4%. Рост цен на металлолом, штрипс и прочие виды сырья и невозможность его своевременного переноса на цену готовой продукции могут негативно влиять на рентабельность нашей продукции и наши операционные результаты.

Наши производственные предприятия потребляют значительные объемы энергетических ресурсов, преимущественно электроэнергии и природного газа. В 2020 году доля затрат на энергоресурсы в себестоимости продаж продукции составила 10%. Цены (в рублях) на электроэнергию увеличились на 5% по сравнению с 2019 годом, а цены на природный газ для предприятий Российского дивизиона выросли в среднем на 2%. Рост цен на энергоносители приведет к увеличению себестоимости нашей продукции и может оказать негативное влияние на наши производственные и финансовые результаты.

При использовании Скорректированного Показателя EBITDA необходимо иметь в виду, что данный показатель:

- не отражает влияния финансирования или финансовых затрат на операционную деятельность, хотя такое влияние может быть существенным и может возрасти с увеличением величины обязательств нашей Компании;
- не отражает влияния налога на прибыль на операционную деятельность;
- не отражает влияния амортизации на операционную деятельность. Активы, стоимость которых уменьшается в результате амортизации, в будущем должны быть заменены. Данные амортизационные расходы могут приближенно равняться величине затрат на замену этих активов в будущем. Не учитывая данные расходы, скорректированный показатель EBITDA не отражает будущую потребность в наличных средствах для замены этих активов;
- не отражает влияния других неденежных корректировок на операционную деятельность, таких как курсовые разницы, обесценение / восстановление обесценения) внеоборотных активов, изменение резервов (кроме начислений премиальных выплат), финансовый результат от выбытия основных средств, финансовый результат от изменения справедливой стоимости производных финансовых инструментов, доля в прибыли/убытке ассоциированной компании и прочие неденежные корректировки.

ЧИСТЫЙ ДОЛГ

РАСЧЕТ ЧИСТОГО ДОЛГА НА ПРИВЕДЕННЫЕ НИЖЕ ДАТЫ

Показатель	31 декабря 2020 года	30 сентября 2020 года	30 июня 2020 года	31 марта 2020 года	31 декабря 2019 года
Кредиты и займы за вычетом начисленных процентов	199 075	205 872	183 327	218 209	186 058
За вычетом:					
денежных средств и краткосрочных финансовых вложений ¹	(100 401)	(97 175)	(80 230)	(109 658)	(31 127)
ЧИСТЫЙ ДОЛГ	98 674	108 697	103 097	108 551	154 931
Чистый долг к скорректированному показателю EBITDA (LTM²)	2,32	2,38	2,57	2,32	3,56

Чистый долг не является показателем, рассчитанным по МСФО, и не должен рассматриваться в качестве альтернативы других показателей нашего финансового положения. Другие компании трубной отрасли могут рассчитывать показатель чистого долга иным способом, что ограничивает его применимость при сравнении. Чистый долг является показателем операционной деятельности нашей Компании, который не входит в число обязательных показателей, рассчитанных в соответствии с МСФО. Хотя чистый долг и не является показателем, рассчитанным по МСФО, он широко используется при оценке ликвидности и адекватности финансовой структуры Компании. Мы полагаем, что чистый долг является справедливым показателем способности нашей Компании оплачивать свои финансовые обязательства, представляющие величину общего долга, за счет имеющихся денежных средств. Показатель чистого долга дает возможность продемонстрировать инвесторам тенденцию изменения финансового положения за определенные периоды.

¹ «Денежные средства и краткосрочные финансовые вложения» включают в себя «Денежные средства и их эквиваленты», «Прочие финансовые активы», «Выданные краткосрочные займы», а также «Банковские векселя со сроком погашения более года».

² «Чистый долг к скорректированному показателю EBITDA» рассчитывается как отношение чистого долга на отчетную дату к скорректированному показателю EBITDA, рассчитанному за 12 месяцев, непосредственно предшествующих отчетной дате. См. раздел «Финансовые показатели».

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

СКОРРЕКТИРОВАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA

СВЕРКА ПРИБЫЛИ ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ И СКОРРЕКТИРОВАННОГО ПОКАЗАТЕЛЯ EBITDA ЗА 12 МЕСЯЦЕВ, НЕПОСРЕДСТВЕННО ПРЕДШЕСТВУЮЩИХ УКАЗАННЫМ ДАТАМ (МЛН РУБ.)

Показатель	31 декабря 2020 года	30 сентября 2020 года	30 июня 2020 года	31 марта 2020 года	31 декабря 2019 года
Прибыль до налогообложения	30 358	27 701	21 400	25 448	6 027
Износ и амортизация	12 651	11 750	11 706	11 805	13 282
Чистые финансовые расходы	11 874	12 350	13 174	13 901	14 104
Обесценение активов	5 216	11 373	10 986	10 673	6 246
Чистые (положительные)/отрицательные курсовые разницы	(8 288)	(9 772)	(3 838)	(2 027)	(2 098)
Положительные/(отрицательные) курсовые разницы от операционной деятельности	6 942	8 223	2 787	5 388	(597)
Убыток/(доход) от выбытия основных средств	347	797	862	783	898
Изменения в резервах (кроме начислений премиальных выплат)	5 679	5 102	4 575	4 813	2 848
(Прибыль)/убыток от выбытия дочерних предприятий	(23 870)	(23 864)	(23 895)	(26 552)	13
Прочие расходы, не связанные с операционной деятельностью	1 671	2 040	2 344	2 473	2 555
(Прибыли)/убытки ассоциированных компаний	(100)	(59)	(2)	38	263
СКОРРЕКТИРОВАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA	42 480	45 641	40 099	46 743	43 541

Начиная с 3-го квартала 2020 года мы изменили подход к расчету скорректированного показателя EBITDA путем включения в расчет курсовых разниц по дебиторской и кредиторской задолженности, которые относятся к операционной деятельности. Данные за предшествующие периоды были пересчитаны аналогичным образом. Мы считаем, что данный подход более реалистично отражает результаты деятельности Группы «ТМК» в условиях существенной волатильности курса рубля по отношению к валютам.

Скорректированный показатель EBITDA не является оценкой операционной деятельности в соответствии с МСФО и не должен рассматриваться в качестве альтернативы валовой прибыли, чистой прибыли или любого другого показателя оценки деятельности, рассчитанного в соответствии с МСФО, или в качестве альтернативы денежного потока от операционной деятельности или ликвидности. В частности, скорректированный показатель EBITDA не следует рассматривать в качестве свободных денежных средств, которые могут быть инвестированы в развитие ТМК. Будучи аналитическим показателем, скорректированный показатель EBITDA имеет ряд ограничений использования. Потенциальные инвесторы не должны рассматривать его независимо от других аналитических показателей или как показатель, заменяющий анализ результатов деятельности, проведенный в соответствии с МСФО.

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО КРЕДИТАМ И ЗАЙМАМ

Размер задолженности по кредитам и займам по состоянию на 31 декабря 2020 года увеличился и составил 199 075 млн руб. по сравнению со 186 058 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2019 года. Размер чистого погашения заемных средств за 12 месяцев 2020 года составил 1 426 млн руб. На рост размера финансовой задолженности оказало влияние ослабление курса рубля по отношению к доллару США (курс на 31 декабря 2019 года – 61,9057; на 31 декабря 2020 года – 73,8757). Чистый долг составил 98 674 млн руб. по сравнению со 154 931 млн руб. на 31 декабря 2019 года.

В наш портфель долговых обязательств входят различные виды долговых инструментов, включая банковские кредиты, облигации и прочие долговые обязательства. По состоянию на 31 декабря 2020 года долговые обязательства, номинированные в долларах США, составили 20%, в российских рублях – 75%, в евро – 5% от общей задолженности по кредитам и займам.

Доля краткосрочной задолженности по кредитам и займам на 31 декабря 2020 года составила 37% по сравнению с 45% по состоянию на 31 декабря 2019 года.

Средневзвешенная номинальная процентная ставка по состоянию на 31 декабря 2020 года снизилась на 88 базисных пунктов по сравнению со ставкой на конец прошлого года и составила 6,07%.

НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО КРЕДИТАМ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА

Тип заимствования	Кредитор	Валюта договора	Задолженность по основной сумме долга	Срок погашения
			в млн руб.	
Еврооблигации		Долл. США	36 938	Февраль 2027 года
Кредит	Газпромбанк	Руб.	20 000	Август 2025 года
Кредит	Сбербанк	Руб.	14 000	Октябрь 2023 года
Кредит	ВБРР	Руб.	12 500	Июль 2022 года
Кредит	Газпромбанк	Руб.	11 200	Март 2022 года
Биржевые облигации		Руб.	10 000	Май 2021 года
Биржевые облигации		Руб.	10 000	Апрель 2022 года
Кредит	ВТБ	Руб.	9 000	Март 2022 года
Кредит	Альфа-Банк	Руб.	6 000	Июль 2021 года
Кредит	Сбербанк	Руб.	6 000	Декабрь 2021 года
			135 638	
Прочие кредиты и займы			63 990	
Неамортизированные затраты на привлечение кредитов, займов и долговых ценных бумаг			(553)	
ИТОГО КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ			199 075	

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ

Мы ожидаем, что спрос на трубы OCTG со стороны российских компаний топливно-энергетического комплекса сохранится на стабильном уровне, чему будут способствовать продолжение разработки нефтегазовыми компаниями действующих и новых проектов, а также увеличение уровня сложности условий по добыче углеводородов в России.

По нашим оценкам, уровень потребления труб промышленного назначения на европейском рынке будет постепенно восстанавливаться после отмены массовых ограничительных мер в связи с пандемией COVID-19 и благодаря реализуемым мерам поддержки промышленности со стороны государства в странах еврозоны.

ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

В представленной таблице приведены денежные потоки ТМК.

Показатель	12 месяцев 2020 года	12 месяцев 2019 года	Изменение
		млн руб.	млн руб.
Денежные средства от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале	34 305	42 636	(8 331)
Уменьшение/(увеличение) запасов	(2 668)	(3 197)	529
Уменьшение/(увеличение) задолженности по расчетам с покупателями	46 128	406	45 722
Увеличение/(уменьшение) задолженности по расчетам с поставщиками	(21 601)	2 588	(24 189)
Уплаченный налог на прибыль	(7 512)	(4 425)	(3 087)
Денежные средства от операционной деятельности	48 652	38 008	10 644
Приобретение ОС и НМА	(10 524)	(14 183)	3 659
Приобретение дочерних компаний	(14 439)		(14 439)
Прочие инвестиции	55 106	(9 308)	64 414
Свободный денежный поток	78 795	14 517	64 278
Чистое привлечение/(погашение) кредитов и займов	(1 426)	(3 312)	1 886
Проценты выплаченные	(12 698)	(14 153)	1 455
Прочая финансовая деятельность	(22 498)	2 113	(24 611)
Свободный денежный поток на собственный капитал	42 173	(835)	43 008
Дивиденды выплаченные	(3 259)	(2 736)	(523)
Влияние изменения валютных курсов	11 998	(1 526)	13 524
Денежные средства на начало периода	22 124	27 221	(5 097)
Денежные средства на конец периода	73 036	22 124	50 912

Денежные средства от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале снизились на 8 331 млн руб. и составили 34 305 млн руб. Положительный денежный поток от изменений в оборотном капитале составил 21 859 млн руб. по сравнению с отрицательным денежным потоком в размере 203 млн руб. в 2019 году. Основной причиной изменения оборотного капитала в 2020 году стало уменьшение задолженности по расчетам с покупателями в результате увеличения полученных авансов от покупателей.

Чистое погашение заемных средств составило 1 426 млн руб. по сравнению с чистым погашением в размере 3 312 млн руб. в 2019 году.

Остаток денежных средств на конец периода составил 73 036 млн руб. по сравнению с 22 124 млн руб. на конец 2019 года.

ЧИСТЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

В состав чистых операционных расходов входят коммерческие и административные расходы, расходы на исследования и разработки, а также прочие расходы и доходы.

Чистые операционные расходы снизились на 2 624 млн руб., или 7%. Доля чистых операционных расходов, выраженная как отношение к выручке, составила 15% по сравнению с 12% за 12 месяцев 2019 года.

СКОРРЕКТИРОВАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA

В 3-м квартале 2020 года мы изменили подход к расчету Скорректированного Показателя EBITDA путем включения в расчет курсовых разниц по дебиторской и кредиторской задолженности, которые относятся к операционной деятельности. Сопоставимые данные были скорректированы соответствующим образом. За 12 месяцев 2020 года Скорректированный Показатель EBITDA снизился на 1 060 млн руб., или 2%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Рентабельность Скорректированного Показателя EBITDA составила 19% по сравнению с 14% за 12 месяцев 2019 года.

Показатель	12 месяцев 2020 года		12 месяцев 2019 года		Изменение
	млн руб.	% к выручке	млн руб.	% к выручке	
Россия	41 950	20	40 055	17	1 895
Америка	–		1 968	3	(1 968)
Европа	530	4	1 517	10	(987)
ИТОГО скорректированный Показатель EBITDA	42 480	19	43 540	14	(1 060)

Россия. Скорректированный показатель EBITDA дивизиона вырос на 1 895 млн руб. по сравнению с прошлым годом. Снижение валовой прибыли было компенсировано получением дохода от курсовых разниц, которые относятся к операционной деятельности. Рентабельность по скорректированному показателю EBITDA составила 20% по сравнению с 17% в 2019 году.

Европа. Скорректированный показатель EBITDA снизился на 987 млн руб. по сравнению с прошлым годом в результате падения валовой прибыли, которое было частично компенсировано снижением прочих операционных расходов. Рентабельность по скорректированному показателю EBITDA составила 4% по сравнению с 10% в 2019 году.

ОБЕСЦЕНЕНИЕ АКТИВОВ

По итогам 12 месяцев 2020 года мы признали убыток от обесценения в размере 5 216 млн руб. по сравнению с убытком в размере 6 246 млн руб. за 12 месяцев 2019 года.

КУРСОВЫЕ РАЗНИЦЫ

За 12 месяцев 2020 года мы отразили доход от курсовых разниц в размере 8 288 млн руб. по сравнению с доходом в размере 2 098 млн руб. за 12 месяцев 2019 года.

Курсовые разницы, отраженные в отчете о совокупном доходе, представляют собой действительную часть курсовых доходов или убытков в наших инструментах хеджирования.

ЧИСТЫЕ ФИНАНСОВЫЕ РАСХОДЫ

Чистые финансовые расходы за 12 месяцев 2020 года сократились на 2 230 млн руб., или 16%. Средневзвешенная номинальная ставка по заемным средствам составила 6,07% по состоянию на 31 декабря 2020 года по сравнению с 6,95% по состоянию на 31 декабря 2019 года.

ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ

За 12 месяцев 2020 года консолидированная валовая прибыль снизилась на 13 071 млн руб., или 21%, по сравнению с прошлым годом и составила 48 570 млн руб. Рентабельность продаж составила 22% по сравнению с 20% за 12 месяцев 2019 года.

ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ В РАЗРЕЗЕ ОПЕРАЦИОННЫХ СЕГМЕНТОВ

Показатели	12 месяцев 2020 года		12 месяцев 2019 года		Изменение
	млн руб.	% к выручке	млн руб.	% к выручке	млн руб.
Россия	47 040	23	55 382	24	(8 342)
Америка	–	–	2 983	5	(2 983)
Европа	1 530	11	3 276	21	(1 746)
ИТОГО ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ	48 570	22	61 641	20	(13 071)

ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ ПО ГРУППАМ ПРОДУКТОВ

Показатели	12 месяцев 2020 года		12 месяцев 2019 года		Изменение
	млн руб.	% к выручке	млн руб.	% к выручке	млн руб.
Бесшовные трубы	44 125	27	55 397	25	(11 272)
Сварные трубы	3 292	8	5 628	8	(2 336)
Валовая прибыль от продаж трубной продукции	47 417	23	61 025	21	(13 608)
Прочие виды деятельности	1 153	7	617	5	536
ИТОГО ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ	48 570	22	61 641	20	(13 071)

Россия. Валовая прибыль Российского дивизиона снизилась на 8 342 млн руб. Рентабельность продаж составила 23% по сравнению с 24% за 12 месяцев 2019 года.

Валовая прибыль от продаж бесшовных труб снизилась на 4 509 млн руб. в результате падения объема продаж, отрицательный эффект которого был частично компенсирован улучшением структуры продаж. Негативное влияние на валовую прибыль также оказывал рост цен на лом.

Валовая прибыль от продаж сварных труб снизилась на 4 431 млн руб. вследствие значительного падения объема реализации ТБД, что также отрицательно сказалось на структуре продаж.

Валовая прибыль по прочим видам деятельности увеличилась на 597 млн руб. в основном в результате приобретения ТМК-ЯМЗ, который осуществляет реализацию арматуры, и увеличения объема продаж заготовки.

Европа. Валовая прибыль Европейского дивизиона снизилась на 1 746 млн руб., или 53%, на фоне неблагоприятной рыночной конъюнктуры. Положительный эффект от пересчета из функциональной валюты в валюту представления отчетности составил 157 млн руб. Без учета данного эффекта валовая прибыль сократилась на 1 903 млн руб. Рентабельность продаж составила 11% по сравнению с 21% в 2019 году.

Валовая прибыль от продаж бесшовных труб снизилась на 1 909 млн руб. на фоне неблагоприятной рыночной конъюнктуры.

Валовая прибыль по прочим видам деятельности осталась примерно на уровне аналогичного показателя за 2019 год.

ПРОДАЖИ

За 12 месяцев 2020 года консолидированная выручка снизилась на 85 757 млн руб., или на 28% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Снижение выручки в значительной степени связано с выбытием Американского дивизиона.

РЕАЛИЗАЦИЯ В РАЗРЕЗЕ ОПЕРАЦИОННЫХ СЕГМЕНТОВ

Показатели	12 месяцев 2020 года	12 месяцев 2019 года	Изменение	Изменение
		тыс. тонн	тыс. тонн	%
Россия	2 637	3 120	(483)	(15)
Америка	–	520	(520)	(100)
Европа	174	187	(14)	(7)
ИТОГО ОБЪЕМ ПРОДАЖ	2 811	3 828	(1 017)	(27)
		млн руб.	млн руб.	%
Россия	208 386	235 269	(26 883)	(11)
Америка	–	57 780	(57 780)	(100)
Европа	14 234	15 329	(1 094)	(7)
ИТОГО ВЫРУЧКА	222 621	308 378	(85 757)	(28)

РЕАЛИЗАЦИЯ ПО ГРУППАМ ПРОДУКТОВ

Показатели	12 месяцев 2020 года	12 месяцев 2019 года	Изменение	Изменение
		тыс. тонн	тыс. тонн	%
Бесшовные трубы	2 026	2 651	(625)	(24)
Сварные трубы	785	1 177	(392)	(33)
ИТОГО ОБЪЕМ ПРОДАЖ	2 811	3 828	(1 017)	(27)
		млн руб.	млн руб.	%
Бесшовные трубы	166 262	221 031	(54 770)	(25)
Сварные трубы	40 362	74 483	(34 121)	(46)
Выручка от продаж трубной продукции	206 624	295 514	(88 890)	(30)
Прочая деятельность	15 997	12 863	3 134	24
ИТОГО ВЫРУЧКА	222 621	308 378	(85 757)	(28)

Россия. Выручка Российского дивизиона снизилась на 26 883 млн руб., или 11%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Выручка от продаж бесшовных труб упала на 16 150 млн руб. Отрицательный эффект от падения объема продаж был частично компенсирован эффектом от роста цен и улучшения структуры продаж.

Выручка от продаж сварных труб снизилась на 15 056 млн руб. в основном в результате снижения объема продаж ТБД, что также оказало отрицательное влияние на структуру продаж.

Выручка от прочих видов деятельности увеличилась на 4 323 млн руб. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года в основном в результате приобретения ООО «ТМК-ЯМЗ», который осуществляет реализацию арматуры и увеличения объема продаж заготовки.

Европа. Выручка Европейского дивизиона сократилась на 1 094 млн руб., или 7%, по сравнению с 12 месяцами 2019 года. Положительный эффект от пересчета из функциональной валюты в валюту представления отчетности составил 1 464 млн руб. Без учета данного эффекта выручка дивизиона снизилась на 2 558 млн руб.

Выручка от продаж бесшовных труб снизилась на 2 516 млн руб. по сравнению с прошлым годом в результате падения объема продаж и неблагоприятной ценовой конъюнктуры, вызванной в том числе влиянием ограничительных мер, связанных с пандемией COVID-19.

Выручка от прочих видов деятельности снизилась на 46 млн руб. по сравнению с прошлым годом в основном в результате сокращения объемов продаж заготовки.

СТРУКТУРА ГРУППЫ «ТМК»

Наша операционная деятельность разделена на отчетные сегменты по принципу управления ТМК и тому, как осуществляется мониторинг операционных результатов деятельности. В целях управления Компания разделена на бизнес-подразделения по географическому принципу и состоит из следующих трех отчетных сегментов:

- Российский дивизион: заводы, расположенные в Российской Федерации, предприятие по финишной обработке труб в Казахстане, сервисные предприятия для нефтегазовой отрасли в России и торговые компании, расположенные в России, ОАЭ, США и Швейцарии. Дивизион осуществляет производство и продажи бесшовных и сварных труб, премиальной продукции, а также предоставляет услуги предприятиям нефтегазовой промышленности;
- Американский дивизион: производственные предприятия и торговые компании, расположенные в США и Канаде. 2 января 2020 года Группа «ТМК» завершила сделку по продаже компании IPSCO Tubulars Inc. и ее дочерних предприятий (далее по тексту – IPSCO), которые представляли Американский сегмент;
- Европейский дивизион: заводы, расположенные в Румынии, и торговые компании, расположенные в Италии и Германии. Дивизион осуществляет производство и продажи бесшовных труб и стальной заготовки.

12 МЕСЯЦЕВ 2020 ГОДА В СРАВНЕНИИ С 12 МЕСЯЦАМИ 2019 ГОДА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

За 12 месяцев 2020 года объем реализации и выручка снизились, что в значительной степени обусловлено выбытием Американского дивизиона и спадом в экономике на фоне пандемии COVID-19. Несмотря на это Скорректированный показатель EBITDA снизился незначительно по сравнению с аналогичным показателем за 12 месяцев 2019 года.

Показатели	12 месяцев 2020 года	12 месяцев 2019 года	Изменение
		млн руб.	млн руб.
Объем продаж (тыс. тонн)	2 811	3 828	(1 017)
Выручка	222 621	308 378	(85 757)
Себестоимость	(174 051)	(246 736)	72 685
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ	48 570	61 642	(13 072)
РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПРОДАЖ (%)	22	20	
Чистые операционные расходы ¹	(33 019)	(36 006)	2 987
Обесценение активов	(5 216)	(6 246)	1 030
Чистый доход/(убыток) от курсовых разниц	8 288	2 098	6 190
Чистые финансовые расходы	(11 874)	(14 104)	2 230
Прибыль/(убыток) от выбытия дочерних предприятий	23 870	(13)	23 883
Прочие доходы/(расходы), не связанные с операционной деятельностью	(261)	(1 344)	1 083
ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК) ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ	30 358	6 027	24 331
(Расход)/доход по налогу на прибыль	(6 057)	(2 081)	(3 976)
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК)	24 301	3 946	20 355
РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ (%)	11	1	
СКОРРЕКТИРОВАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA	42 480	43 540	(1 060)
РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ СКОРРЕКТИРОВАННОГО ПОКАЗАТЕЛЯ EBITDA (%)	19	14	

¹ Статья «Чистые операционные расходы» включает коммерческие расходы, административные расходы, расходы на рекламу и продвижение, расходы на исследования и разработки, а также чистые прочие операционные доходы/расходы.

депозитарных расписок на Лондонской фондовой бирже после завершения программы приобретения обыкновенных акций ТМК.

23 апреля 2020 года мы разместили рублевые биржевые облигации на общую сумму 10 млрд руб. Денежные средства, полученные в результате размещения, были использованы для частичного рефинансирования действующего выпуска и банковских кредитов. Данное размещение положительно сказалось на срочности кредитного портфеля.

В августе мы заключили соглашение с ООО «Амурский газохимический комплекс» (100% акций принадлежат ПАО «СИБУР») о комплексной поставке трубной продукции для Амурского газохимического комплекса, одного из крупнейших в мире предприятий по производству полимеров, проект строительства которого компания СИБУР реализует в Амурской области. По условиям соглашения ТМК обязуется поставить комплекс трубных решений, состоящий из бесшовных труб, ТБД и деталей трубопроводов общим объемом более 36 тыс. тонн. Поставки будут осуществлены в 2021–2023 годах.

В октябре мы завершили сделку по приобретению 100% доли участия в металлургическом предприятии ООО «Парус» (ТМК-ЯМЗ), расположенном в г. Ярцево Смоленской обл. Предприятие представляет собой современный литейно-прокатный комплекс по производству сортового проката мощностью более 300 тыс. тонн в год. Основными видами продукции являются арматура и непрерывнолитая заготовка для переката.

В октябре ПАО «ТМК» объявило о завершении программы приобретения обыкновенных акций Общества, одобренной Советом директоров 11 сентября 2020 года. Программа была реализована АО «ВТЗ» в период с 15 сентября 2020 по 15 октября 2020 года. В рамках Программы АО «ВТЗ» приобрело 29 854 245 обыкновенных акций ТМК, что составляет 2,89% от общего количества размещенных обыкновенных акций ТМК. Количество акций Общества в свободном обращении составляет 4,4% от общего количества размещенных обыкновенных акций ТМК.

В октябре в скважине на морской стационарной платформе «Беркут» на месторождении Аркутун-Даги в рамках проекта «Сахалин-1» была успешно применена обсадная колонна из труб с премиальными резьбовыми соединениями нашего производства.

В октябре мы приобрели контрольный пакет акций ОАО «Ракитянский арматурный завод» и ряда других предприятий в составе ООО «Трубы 2000». Сделка позволит нам войти в число крупных поставщиков оборудования для АЭС на российском и международном рынках.

Мы разработали уникальные трубы для опытно-демонстрационного энергоблока «БРЕСТ-ОД-300». Специально для нового энергоблока была разработана технология производства сверхдлинных теплообменных труб из специальной стали, обладающей длительной прочностью и пластичностью. В рамках проекта с Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом» по созданию замкнутого ядерного топливного цикла мы изготовим и поставим более 200 тыс. м труб для парогенераторов реакторной установки на быстрых нейтронах.

В декабре мы договорились о расширении сотрудничества с АО «Узбекнефтегаз» (крупнейшей компанией нефтегазового сектора Узбекистана) для совместной реализации проектов по развитию нефтегазовой отрасли Республики Узбекистан и научно-техническому сотрудничеству.

Мы являемся крупнейшим экспортером трубной продукции в России. Экспорт труб, произведенных нашими российскими предприятиями, составил 18% от общего объема реализации за 12 месяцев 2020 года.

За 12 месяцев 2020 года мы продали 2 811 тыс. тонн трубной продукции. Продажи бесшовных труб составили 72% общего объема реализации. Продажи бесшовных труб OCTG составили 1 198 тыс. тонн, что на 29% меньше объема продаж за 12 месяцев 2019 года. Снижение в значительной степени объясняется продажей предприятий Американского дивизиона. Продажи труб большого диаметра (ТБД) снизились на 30% по сравнению с прошлым годом и составили 326 тыс. тонн.

Консолидированная выручка за 12 месяцев 2020 года снизилась на 28% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составила 222 621 млн руб. Скорректированный показатель EBITDA¹ составил 42 480 млн руб. по сравнению с 43 540 млн руб. в прошлом году. Рентабельность скорректированного показателя EBITDA составила 19% по сравнению с 14% за 2019 год.

Обзор рыночных условий за 12 месяцев 2020 года

Объем российского трубного рынка сократился на 9% по сравнению с 2019 годом в основном из-за сокращения поставок ТБД. Замедление темпов бурения и более низкая доля горизонтального бурения (50% за 12 месяцев 2020 года по сравнению с 53% за 12 месяцев 2019 года) привели к снижению общего объема рынка труб OCTG.

В течение 2020 года на европейском трубном рынке наблюдалось значительное сокращение потребления трубной продукции в ключевых отраслях в результате снижения деловой активности из-за пандемии COVID-19 и связанных с ней ограничительных мер.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

В январе мы завершили сделку по продаже 100% акций IPSCO Tubulars Inc. компании Tenaris (IPSCO). По итогам закрытия сделки стороны заключили генеральное соглашение на шесть лет, согласно которому начиная со 2 января 2020 года Tenaris стал эксклюзивным дистрибьютором труб OCTG и линейных труб ТМК на территории США и Канады.

В январе рейтинговое агентство S&P повысило долгосрочные рейтинги компании в местной и иностранной валютах с «В+» до «ВВ–» с прогнозом «Стабильный». Агентство Moody's изменило прогноз по кредитным рейтингам ТМК со «Стабильный» до «Позитивный» и подтвердило корпоративный рейтинг компании на уровне В1.

В январе мы ввели в эксплуатацию новый комплекс термообработки труб на АО «СТЗ» мощностью до 300 тыс. тонн в год. Суммарные инвестиции в проект составили порядка 5,5 млрд руб., создано 110 новых рабочих мест. Комплекс термообработки труб предназначен для производства премиальной трубной продукции, использующейся при разработке трудноизвлекаемых месторождений, а также при бурении скважин в агрессивных средах и на Крайнем Севере.

В феврале 2020 года мы успешно закрыли сделку по размещению семилетнего выпуска еврооблигаций на сумму 500 млн руб. по ставке 4,3% годовых. Полученные средства были использованы для рефинансирования выпуска еврооблигаций объемом 500 млн руб., подлежащих погашению в апреле 2020 года.

В апреле 2020 года сдан в эксплуатацию новый комплекс финишной отделки труб на АО «СинТЗ». Оборудование установлено в цехе по производству труб нефтяного сортамента и позволяет в автоматическом режиме осуществлять все основные этапы финишной отделки труб, включая формирование готовых пакетов труб для отгрузки потребителю.

В апреле 2020 года Совет директоров ТМК одобрил программу приобретения обыкновенных акций Общества. Совет директоров также одобрил осуществление делистинга глобальных

¹ Методика расчета представлена в разделе «Финансовые показатели».

АНАЛИЗ РУКОВОДСТВОМ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ «ТМК» ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2020 ГОДА

Данный обзор результатов деятельности и финансового состояния должен рассматриваться вместе с консолидированной финансовой отчетностью ТМК за 12 месяцев 2020 года.

Определенная информация, содержащаяся в данном документе, включая прогнозы, сведения о стратегии развития, представляет собой заявление о перспективах ТМК и допускает неопределенность. При оценке данного анализа должны рассматриваться различные факторы риска, которые могут привести к тому, что фактические результаты деятельности ТМК будут значительно отличаться от тех показателей, которые отображены в этих заявлениях.

Округление

Денежные величины, включенные в данный анализ результатов деятельности ТМК, были округлены до целых величин. В результате округления отдельные итоговые суммы в таблицах могут отличаться от арифметической суммы слагаемых величин. Процентные показатели в тексте и таблицах могут не складываться в 100%.

ОБЗОР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Наша Компания – один из крупнейших мировых производителей стальных труб для предприятий нефтегазовой отрасли. Мы являемся международной компанией с разветвленной сетью производственных и торговых площадок, а также представительств в разных странах.

Основным направлением деятельности нашей Компании являются производство и продажа бесшовных и сварных труб, включая трубы с широким спектром премиальных соединений, в сочетании с предоставлением клиентам услуг по технической поддержке.

Наши предприятия производят практически весь сортамент труб, необходимых для использования в нефтегазовой отрасли, химической промышленности, энергетике, машиностроении, строительстве, судостроении, авиационной и аэрокосмической отрасли и сельском хозяйстве.

Мы создали современный технологический комплекс, использующий последние научные разработки для производства высококачественной и конкурентоспособной продукции.

Наши производственные активы расположены в России, Румынии и Казахстане. Наша Компания объединяет два научно-исследовательских центра в России. Масштабное присутствие Компании на рынке обеспечивает разветвленная сбытовая сеть. За 12 месяцев 2020 года доля продаж покупателям в России составила 76% от общего объема продаж. По нашим оценкам наша доля на мировом рынке бесшовных труб OCTG составила около 10%.

КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Консолидированная финансовая отчетность ПАО «ТМК»
и его дочерних предприятий опубликована на сайте:

https://www.tmk-group.ru/Financial_results

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				5. Внутренними документами Общества не предусмотрено привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества в связи с тем, что акции Общества обращаются в высшем котировальном списке на бирже, имеют достаточную ликвидность, и таким образом Общество владеет достоверной информацией об их стоимости. В ближайшем будущем Общество не планирует изменения подходов в данном вопросе. 6. Внутренние документы Общества не предусматривают расширенного перечня оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества. Согласно Положению о Совете директоров Общества члены Совета директоров должны воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между его интересами и интересами Общества, а в случае возникновения такого конфликта, своевременно раскрыть соответствующую информацию Обществу. Анализ практики применения вышеизложенного положения подтверждает его эффективность и разумную достаточность, в связи с чем Общество не планирует расширения перечня оснований заинтересованности в ближайшем будущем

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством, минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	4. Во внутренних документах Общества отсутствуют положения, предусматривающие процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. Контроль стоимости осуществляется в рамках своей компетенции Советом директоров. В состав Совета директоров входят независимые директора, количественный состав которых достаточен для осуществления контроля за справедливой рыночной стоимостью отчуждаемого или приобретаемого имущества. В соответствии с Уставом Общества любые сделки по приобретению, отчуждению, залогу, аренде с правом выкупа, иному распоряжению недвижимым имуществом, совершаются при условии одобрения Советом директоров Общества. В ближайшем будущем Общество не планирует изменения подходов в данном вопросе.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	Общество выполняет данную рекомендацию, а также, руководствуясь лучшей практикой, дополнительно ежеквартально раскрывает МСФО-отчетность. Настоящий Годовой отчет составлен в соответствии с рекомендациями Кодекса о включении дополнительной информации в Годовой отчет (п. 293) и, в частности, содержит анализ основных показателей консолидированной финансовой отчетности Общества за 2020 год (MD&A). МСФО-отчетность за 2020 год вместе с аудиторским заключением раскрыта на английском и на русском языках на сайте эмитента, а также на сервере Интерфакса и на нее приведены ссылки в Годовом отчете. Таким образом, инвесторам предоставлен равный и необременительный доступ к МСФО-отчетности
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах. 2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности	Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1–2. Соблюдаются. 3. Информация о конечном бенефициаре – контролирующем лице Общества раскрыта на сайте Общества в ежеквартальных отчетах эмитента и в настоящем Годовом отчете. Контролирующее лицо Общества одновременно является Председателем Совета директоров, его планы в отношении наиболее важных аспектов корпоративного управления находят отражение во внутренних документах, а также иной информации (в том числе в сообщениях о существенных фактах о решениях, принятых органами управления), раскрываемой на сайте Общества
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.4	Совет директоров общества принимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). 2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	В обществе принят внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы	В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Комитет по назначениям и вознаграждениям совмещает функции Комитета по вознаграждениям и Комитета по номинациям (кадрам, назначениям). Председатель Комитета – независимый директор. В состав Комитета наряду с независимыми директорами входит один неисполнительный директор. Квалификация и опыт членов Комитета позволяют профессионально реализовывать поставленные перед ним задачи. Все члены Комитета соответствуют рекомендациям ККУ Банка России в отношении их компетенций. Состав Комитета сформирован, в том числе исходя из оптимального распределения нагрузки на директоров и предоставления им достаточного времени для выполнения своих обязанностей. Совет директоров планирует в будущем придерживаться вышеуказанного подхода при формировании состава комитета. 2–3. Соблюдаются
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета <4>), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. В состав Комитета по аудиту наряду с независимыми директорами входит один неисполнительный директор. При этом Председатель Комитета по аудиту – независимый директор. Совет директоров рассмотрел вопрос формирования комитета исключительно из независимых директоров и счел существующую в Обществе практику обоснованной, исходя из оптимального распределения нагрузки на директоров и предоставления им достаточного времени для выполнения своих обязанностей, а также с учетом необходимости наличия директоров, квалификация и опыт которых позволяют профессионально оценивать ситуацию в отрасли и информацию о деятельности Компании. Все члены Комитета соответствуют рекомендациям ККУ РФ в отношении их компетенций в области анализа и оценки отчетности. Совет директоров также уделяет внимание периодическому обновлению и возрастной сбалансированности состава комитетов и обеспечению преемственности в их работе. Совет директоров планирует в будущем придерживаться вышеуказанного подхода при формировании состава Комитета. 2–4. Соблюдаются

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	- Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. - Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. - В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Председатель Совета директоров ПАО «ТМК» является неисполнительным директором. Общество расценивает данное отклонение от рекомендаций Кодекса как положительный фактор ввиду того, что Председатель является также конечным бенефициаром Общества. Председатель Совета директоров избран единогласно всеми членами Совета директоров Общества. Обществу известно, что избрание старшего независимого директора считается в мире хорошей практикой, однако международная практика исходит в основном из предпосылки о распыленной структуре акционерного капитала, что не характерно для ПАО «ТМК». Совет директоров считает действующую структуру управления эффективной, члены Совета директоров принимают активное участие в заседаниях по всем вопросам повестки дня. Фактором, снижающим возможные риски от несоблюдения данной рекомендации Кодекса, является практика избрания в Совет директоров достаточного числа независимых директоров (пять директоров из 11), пользующихся безукоризненной репутацией в инвестиционном и бизнес-сообществе. При рассмотрении в отчетном году вопросов о своей структуре Совет директоров исходил из отсутствия необходимости избрания старшего независимого директора, учитывая, что независимые директора входят в состав каждого комитета Совета директоров и каждый из независимых директоров может свободно высказывать свое мнение и голосовать по вопросам повестки дня. Совет директоров планирует придерживаться указанного выше подхода в ближайшей перспективе. 2. Соблюдается

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества, или связан с государством	В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т. д.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102–107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел отчет о практике корпоративного управления в обществе	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единого исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделит надлежащее внимание	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. 2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. 3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	Данная рекомендация касается порядка проведения общих собраний акционеров в форме собрания и внедрена полностью в корпоративную практику ПАО «ТМК» с 2019 года. В связи с рекомендацией Банка России в условиях пандемии общие собрания акционеров общества проводились только в форме заочного голосования (в соответствии с нормами Федерального закона от 18.03.2020 №50-ФЗ и Информационным письмом Банка России от 03.04.2020 № ИН-06-28/48). В связи с вышеуказанными обстоятельствами Совет директоров признает рекомендацию 1.1.6 выполненной
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	- В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. - Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. - Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	- Данная рекомендация касается порядка проведения общих собраний акционеров в форме собрания и внедрена полностью в корпоративную практику ПАО «ТМК» с 2019 года. В связи с рекомендацией Банка России в условиях пандемии общие собрания акционеров Общества проводились только в форме заочного голосования (в соответствии с нормами Федерального закона от 18.03.2020 №50-ФЗ и Информационным письмом Банка России от 03.04.2020 № ИН-06-28/48). - Соблюдается. - Соблюдается. В связи с вышеуказанными обстоятельствами Совет директоров признает рекомендацию 1.1.3 выполненной
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	- В отчетном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. - В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ (ПИСЬМО ОТ 17.02.2016 № ИН-06-52/8)

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «ТМК» на заседании от 11.03.2021 (протокол № 21 от 12.03.2021).

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2020 год.

Заявление Совета директоров ПАО «ТМК» о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, приводится на стр. 47 настоящего Годового отчета.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания. 2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. 2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	



ПРИЛОЖЕНИЯ



АО «СинТЗ»

Общая сумма вложений в благотворительную и спонсорскую деятельность составила более 78 млн руб. АО «СинТЗ» в г. Каменске-Уральском регулярно проводит мероприятия по спортивному воспитанию молодежи: турниры городского и областного уровня по футболу, хоккею, плаванию, волейболу, боксу, стендовой стрельбе, шахматам. Финансовую поддержку получают детские спортивные секции, образовательные учреждения, творческие коллективы – ансамбль спортивного бального танца, студия эстрадного пения,

народный коллектив казачьей песни. Важное направление социальной политики завода – поддержка ветеранов Великой Отечественной войны: в 2020 году работники АО «СинТЗ» поздравили 150 ветеранов с 75-летием Победы, 78 ветеранов направили на оздоровление в санаторий, двум ветеранам отремонтировали квартиры. Особое внимание уделяется культурному развитию заводчан и жителей г. Каменска-Уральского: для сотрудников АО «СинТЗ» и их семей организуются театральные представления и концерты. Благодаря содействию

АО «СинТЗ» в г. Каменске-Уральском ежегодно строится новогодний ледовый городок, на территории спортивного комплекса «Синара» для всех желающих проводится массовое мероприятие «Крещенская купель», а во Дворце культуры «Юность» организуются праздничные мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, устраиваются народные гулянья на Масленицу. В спорткомплексах города для сотрудников АО «СинТЗ» сформированы оздоровительные программы по плаванию и гимнастике.

АО «СТЗ»

Общая сумма вложений в благотворительную и спонсорскую деятельность составила почти 26 млн руб. АО «СТЗ» в г. Полевском осуществляет финансовую поддержку подшефных образовательных учреждений, ведет активную профориентационную работу совместно с администрацией Полевского городского округа, Управлением образования, образовательными учреждениями среднего профессионального образования и общеобразовательными школами. Особое значение АО «СТЗ» уделяет продвижению здорового образа жизни горожан.

АО «Орский машиностроительный завод»

Общая сумма вложений в благотворительную и спонсорскую деятельность составила почти 6 млн руб. Завод тесно взаимодействует с местными некоммерческими организациями и оказывает финансовую поддержку образовательным и социальным учреждениям г. Орска. Традиционно в 2020 году на предприятии прошла акция «Помоги большой семье», в ходе которой сотрудники предприятия передали продуктовые наборы многодетным семьям.

ПРИЗНАНИЕ

Благотворительный фонд «Синара» занял 39-е место в рейтинге российских корпоративных и частных фондов по версии газеты «Ведомости» и 15-ю позицию по показателю «Признание обществом и активность в социальных сетях и СМИ».

Благотворительный фонд «Синара» внесен в реестр социально ориентированных некоммерческих организаций России (№ 4655).

В рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности» Ассоциации крупнейших грантодающих организаций «Форум Доноров» ТМК получила категорию «В», что означает хорошую практику благотворительности.

Предприятия ТМК реализуют долгосрочные системные благотворительные программы и акции.



АО «ТАГМЕТ»

Общая сумма вложений в благотворительную и спонсорскую деятельность в 2020 году составила почти 27 млн руб. На протяжении многих лет завод оказывает финансовую помощь дошкольным учреждениям, подшефным общеобразовательным школам в модернизации материальной базы, ежемесячной выплате стипендии студентам, награждении выпускников металлургических техникумов подарками

от предприятия за отличную учебу. С целью развития гражданской активности заводчан – жителей г. Таганрога завод ежегодно проводит конкурс социальных проектов «Идеи в жизнь», где победители получают финансовую поддержку для реализации программ. Большое внимание уделяется формированию благоприятной городской среды, в том числе через благоустройство и организацию субботников.



АО «ВТЗ»

Общая сумма вложений в благотворительную и спонсорскую деятельность составила более 48,6 млн руб. АО «ВТЗ» активно помогает учебным заведениям в оснащении исследовательских лабораторий, оказывает материальную поддержку в издании сборников научных статей, выплачивает стипендии перспективным студентам и гранты преподавателям. Финансовую поддержку завод оказывает детским дошкольным

учреждениям и приютам: арендует транспорт для перевозки инвалидов, помогает в приобретении подарков для детей-инвалидов. В 2020 году АО «ВТЗ» продолжило тесное сотрудничество с местными некоммерческими организациями с целью реализации ряда социально значимых проектов, в том числе спортивной, инклюзивной, экологической направленности. Совет молодых трубников завода традиционно

оказывает помощь воспитанникам Волжского дома малютки, православного детского приюта «Дом милосердия», центра реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями «Надежда», детского сада «Черемушка» для слабовидящих детей, а также ветеранам Великой Отечественной войны. Также АО «ВТЗ» реализует проект строительства физкультурно-оздоровительного комплекса «Металлург».

В отчетном году добровольцы ТМК:

- активно участвовали в международной благотворительной инициативе #ЩедрыйВторник2020. Корпоративная акция в поддержку воспитанников детских социальных учреждений состоялась в 23 городах России. Удалось собрать более 8 млн единиц канцелярских товаров и школьных принадлежностей. Общая сумма денежных пожертвований, в том числе переводы по QR-коду, составила более 125 тыс. руб.;
- в постоянном режиме реализуется общекорпоративная донорская акция «Вернем улыбку детям!». Акцию активно поддерживают на заводах Компании, работники сдают кровь в пользу местных детских больниц;
- на всех российских заводах ТМК реализуются благотворительные программы, на системной основе оказывается помощь ветеранским организациям, детским и медицинским учреждениям, проводятся волонтерские акции.



- продолжает развиваться проект «Детская больница без боли» в области распространения современных малоинвазивных методик при хирургических вмешательствах, а также создания комфортных условий для лечения маленьких пациентов. В 2020 году для Областной детской клинической больницы (г. Екатеринбург) закуплены цистоуретроскоп и оптика Hopkins для исследований урологической системы малышей от 0 до 6 месяцев;
- проект «Повседневная благотворительность» реализуется совместно с Банковской группой СКБ-банка. В рамках программы помощи маленьким пациентам, проходящим курс лечения в Центре детской онкологии и гематологии Областной детской клинической больницы (ОДКБ, г. Екатеринбург) и в онкоотделении Калужской областной клинической детской больницы (КОКДБ, г. Калуга), было собрано 3,174 млн руб. На денежные средства, перечисленные от физических лиц, в Центр детской онкологии и гематологии ОДКБ приобретены дорогостоящие препараты. Также закуплено инновационное оборудование для малоинвазивной хирургии в КОКДБ и организовано обучение врачей-онкологов, которые в дальнейшем будут работать с новой техникой;
- проект «Лига управленцев», направленный на выявление талантливых лидеров, которые хотели бы изменить жизнь к лучшему на территориях городов, где расположены предприятия ТМК, состоялся в трех городах: Волжском (Волгоградская обл.), Каменске-Уральском (Свердловская обл.) и Орске (Оренбургская обл.). Для участия в проекте заявили более 100 человек. 12 курсантов стали победителями: четыре менеджера из г. Орска, четыре – из г. Каменска-Уральского и три – из г. Волжского пройдут обучение по специальным управленческим программам Корпоративного университета ТМК2U, а также смогут быть зачислены в муниципальный резерв городов;

Сотрудники предприятий ТМК активно участвуют в проекте «Корпоративное гражданство» по оказанию безвозмездной донорской помощи детям.

- в рамках проекта «Театральный букварь» воспитанники детских домов и центров реабилитации Свердловской области знакомятся с лучшими постановками театров. В 2020 году в г. Полевском (Свердловская обл.) прошли благотворительные гастролы Театра балета «Щелкунчик» (г. Екатеринбург). Музыкальный спектакль прошел с соблюдением санитарных требований, связанных с профилактикой распространения коронавирусной инфекции. Веселое поучительное представление с увлекательными приключениями посетили 300 зрителей;
- с 10 по 14 сентября при поддержке ТМК и Благотворительного фонда «Синара» в г. Екатеринбурге прошел юбилейный X Международный фестиваль кукольных театров «Петрушка Великий». 15 театров из России, Германии и Франции представили постановки на тему «Театр кукол: связь времен»;
- при поддержке Благотворительного фонда «Синара» впервые в онлайн-формате прошел V Международный детско-юношеский конкурс исполнителей классического танца «Щелкунчик приглашает». В масштабном культурном мероприятии приняли участие 140 исполнителей и более 30 творческих коллективов из Германии, Израиля и России. Для победителей и лауреатов фонд учредил 16 грантов;
- в 2020 году при поддержке Фонда президентских грантов реализован уникальный проект «Арт-платформа для развития и продвижения уральского современного искусства», посвященный созданию творческого комьюнити, объединяющего современных уральских художников и молодых критиков, иностранных экспертов-искусствоведов. Создан информационный портал, где опубликованы тексты об уральском современном искусстве и современных художниках, а также выпущены четыре художественные брошюры – зина – первые монографии о художниках. В рамках проекта открыта уличная выставка в г. Екатеринбурге;
- в г. Екатеринбурге при поддержке ТМК и Благотворительного фонда «Синара» открыта уличная фотовыставка «ОБЪЕКТИВная благотворительность». В экспозиции представлено 35 фотографий, рассказывающих о работе российских фондов и организаций, которые ежедневно меняют мир к лучшему. 15 фотографий выставки посвящены корпоративным благотворительным проектам.

Проект «Стоп-коронавирус!» в цифрах

2 410

литров антисептика

20 925

защитных костюмов

230

медицинских кроватей
с матрасамиТранспортировочный
бокс X-bio

12 680

респираторов

252,1 тыс.

одноразовых перчаток

92

рециркулятора

Дезинфекционная
камераБолее
1,5 млн

одноразовых масок

5 250

бахил

35 тыс.

халатов

Десятки единиц игрового,
спортивного оборудования

8 тыс.

защитных шапочек

8 641

защитный экран

103

кислородных концентратора

Предметы быта и первой
необходимости
для социальных учреждений

В 2020 году ТМК совместно с Благотворительным фондом «Синара» реализовала самый крупный фандрайзинговый проект в истории фонда «Стоп-коронавирус!», направленный на поддержку больниц, социальных учреждений и некоммерческих организаций, которые помогают одиноким пожилым людям. Бюджет проекта – 100 млн руб., включая финансовую поддержку ТМК и пожертвования от физических лиц со всей России. На собранные денежные средства удалось обеспечить средствами индивидуальной защиты 44 медицинских учреждения в 23 городах и населенных пунктах России (Абдулино, Артемовский, Аткарск, Верещагино, Волжский, Екатеринбург, Златоуст, Калуга, Каменск-Уральский, Карталы, Каршевитое, Людиново, Мичуринск, Нижний Тагил, Орск, Полевской, Слюдянка, Сочи, Таганрог, Тайга, Тихорецк, Ульяновск, Чусовой).



Не остались без поддержки и волонтеры, которые оказывали помощь пожилым и маломобильным гражданам, находившимся на домашней самоизоляции. В рамках общероссийской акции #МыВместе Благотворительный фонд «Синара» закупил необходимое оборудование для обустройства 12 волонтерских пунктов в Свердловской области.

Также в рамках проекта «Стоп-коронавирус!» АО «ТАГМЕТ» закупило лекарства для нужд городской больницы скорой медицинской помощи, осуществило ремонт нескольких отделений больницы, приобрело медицинское оборудование, а для детской городской больницы г. Таганрога были изготовлены комплектующие для оборудования. АО «ВТЗ» приобрело в Городскую детскую поликлинику № 2 современное оборудование для лаборатории по диагностике коронавирусной инфекции, а для Волгоградской областной детской клинической больницы – инновационное оборудование и лекарственные препараты для лечения пациентов с COVID-19. Оснащена необходимыми медицинскими аппаратами Волгоградская областная клиническая инфекционная больница № 1;

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ЦЕЛЬ

Достижение благоприятного социального климата в регионах присутствия предприятий Компании.

РЕГЛАМЕНТАЦИЯ

- Кодекс этики Группы «ТМК».
- Положение о политике в отношении благотворительной деятельности (дарений, пожертвований) Группы «ТМК».
- Политика социальных инвестиций, благотворительности и спонсорской деятельности Группы «ТМК» (утверждена Советом директоров ПАО «ТМК» 7 октября 2019 года).

ОРГАНИЗАЦИЯ

Благотворительные проекты ТМК реализуются через профессионального оператора – корпоративный Благотворительный фонд «Синара», созданный в 2001 году, а также предприятиями ТМК в регионах присутствия.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ В 2020 ГОДУ:

- здравоохранение и медицина;
- образование и просвещение;
- культура и искусство;
- развитие местных сообществ;
- спорт.



Кодекс этики
Группы «ТМК»



Положение
о политике
в отношении
благотворительной
деятельности
(дарений,
пожертвований)
Группы «ТМК»

В 2020 году при поддержке ТМК Благотворительный фонд «Синара» реализовал следующие социально значимые программы:

- 151 некоммерческая организация получила финансовую помощь, в том числе 44 – через систему грантовых конкурсов;
- в 10 городах Волгоградской, Калужской, Курганской, Оренбургской, Орловской, Ростовской, Свердловской и Челябинской областей реализован общекорпоративный профориентационный проект «Точка опоры». Впервые в нем приняли участие более 6 тыс. старшеклассников из 100 школ. Проведено свыше 1,2 тыс. мероприятий (экскурсии, «живые уроки», ТВ-программы о базовых специальностях и пр.). В школах-победителях оборудовано 18 профильных классов. В связи с ограничительными мерами, введенными из-за пандемии COVID-19, внедрены новые дистанционные форматы интеллектуальных и творческих состязаний. Лучшие рисунки, посвященные профессиям прошедшего сезона, вошли в подарочный календарь Корпоративного университета ТМК2U;
- в рамках поддержки дошкольных образовательных учреждений «Росточек» для 39 детских садов общеразвивающего и комплексного вида Волгоградской, Ростовской и Свердловской областей закуплено необходимое медицинское оборудование – термометры и бактерицидные рециркуляторы. Для учреждений г. Каменска-Уральского (Свердловская область) приобретен мягкий инвентарь, в г. Полевском (Свердловская область) оборудованы специальные зоны для занятий шахматами;
- совместно со Свердловской государственной академической филармонией реализуется социально-культурный проект «Большая музыка для маленьких сердец» для детей, лишенных попечения родителей. В программе участвуют восемь социальных учреждений Свердловской области. Артисты филармонии проводят интерактивные занятия-концерты, приобщая малышей к классическому искусству;

ПРИЗНАНИЕ В 2020 ГОДУ



ТМК вошла в список 30 самых экологичных компаний России по версии журнала Forbes. Компания заняла 13-е место в рейтинге, став лидером среди предприятий черной металлургии. При составлении рейтинга учитывались, в частности, такие показатели, как снижение уровня выбросов, расходы на охрану окружающей среды, забота об экологическом следе и динамика потребления ресурсов.

Научно-технический центр ТМК в Инновационном центре «Сколково» стал лауреатом престижного конкурса «Экологическая культура. Мир и согласие», который проводится ежегодно Фондом им. В. И. Вернадского. Проект экологической сертификации НТЦ победил в номинации «Экологическая культура в промышленности и энергетике».



НТЦ весной 2020 года получил «золотой» международный сертификат в области экологического строительства LEED Gold, который присуждает Американский совет по экологическому строительству (USGBC) по результатам многоэтапной процедуры сертификации. Центр стал 33-м обладателем «золотого» сертификата в России и первым – в «Сколково», где расположены исследовательские центры известных российских и зарубежных компаний.



АО «ТАГМЕТ» и АО «СинТЗ» были удостоены дипломов победителей XVI Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности в России – 2020» в номинации «Лучшее экологически ответственное предприятие в сфере черной металлургии».



АО «СТЗ» получил благодарность за реализацию лучших природоохранных региональных практик в рамках всероссийского конкурса «Надежный партнер – Экология».

ПЛАНЫ НА 2021 ГОД

- Для подготовки к выполнению новых законодательных требований в области охраны окружающей среды ТМК разработала корпоративную Программу повышения экологической эффективности на 2021–2023 годы, основной целью которой, помимо подготовки к получению новых экологических документов, является улучшение экологических показателей на основных производственных предприятиях Компании.
- Компания уделяет большое внимание теме снижения углеродного следа. В этой связи планируется разработать корпоративную программу снижения выбросов парниковых газов, а также продолжить деятельность по переходу на технологическое нормирование посредством оценки соответствия производственных процессов и применяемого технологического оборудования положениям информационно-технических справочников наилучших доступных технологий.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

ВЕКТОР ДЕЙСТВИЯ:

постоянный оперативный контроль воздействия, оказываемого на окружающую среду.

На предприятиях ТМК действует многоступенчатая система производственного экологического контроля. Для оперативного анализа все заводы Российского дивизиона используют собственные аккредитованные химико-аналитические лаборатории с необходимым современным оборудованием. В соответствии с требованиями аккредитации экологические лаборатории принимают участие в межлабораторных сравнительных испытаниях, получают экспериментальное подтверждение своей технической компетенции. В отчетном году было выполнено 198 тыс. анализов.

Отбор проб и анализ компонентов, не входящих в область аккредитации заводских лабораторий, осуществляют независимые центры лабораторного анализа и технических измерений.

Объекты производственного контроля:

- выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- качество атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны;
- уровень физического воздействия (шум);
- качество поверхностных, подземных и сточных вод;
- состояние почв.

ИНИЦИАТИВЫ

- В 2020 году в АО «ВТЗ» реализован имиджевый проект Eco House ТМК. В его рамках был построен современный комплекс, объединяющий экологическую лабораторию и рабочее место персонала экологической службы. Eco House является площадкой для научных дискуссий и будет использоваться в целях дальнейшего «зеленого» развития, просвещения учащихся и студентов. Это долгосрочные интеллектуальные инвестиции, которые формируют бережное отношение молодых людей к окружающей среде.
- В отчетном году с целью поддержания благоприятной окружающей среды предприятиями Группы «ТМК» проведены экологические субботники по расчистке и благоустройству территорий предприятий, городов присутствия, прибрежных полос, а также проводилось озеленение территорий.
- В регионах своего присутствия ТМК занимается экологическим просвещением, реализует собственные природоохранные проекты за пределами заводов. Так, летом 2020 года АО «ТАГМЕТ» выпустил в р. Дон более 25 тыс. мальков русского осетра для восстановления популяции осетровых в бассейне Азовского моря.
- С целью формирования экологического мышления в 2020 году среди работников Группы «ТМК» проводилась кампания бережного отношения к окружающей среде; реализовывались мероприятия для офисных работников по экономии воды, электроэнергии, бумаги; корпоративные СМИ публиковали материалы, посвященные природоохранной деятельности предприятий ТМК.

В новом двухэтажном здании Eco House ТМК расположены помещения для проведения аналитического контроля различных сред: атмосферного воздуха, природной, питьевой и сточной воды, воздуха рабочей зоны, оценки воздействия на человека физических факторов, кабинеты для сотрудников. Для проведения исследований экологический центр оснащен самым современным оборудованием и высокоточными средствами измерений. Особое внимание уделено созданию комфортных условий для эффективной работы сотрудников.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ

ВЕКТОР ДЕЙСТВИЯ:

предотвращение загрязнения земель путем уменьшения объемов образования отходов и минимизации объемов размещения отходов в окружающей среде.

Основные меры, реализуемые ТМК, направлены на уменьшение объемов образования отходов, вовлечение отходов в дальнейший хозяйственный оборот, минимизацию объемов размещения отходов в окружающей среде.

Работа с отходами производства и потребления на предприятиях ТМК регламентирована инструкциями и стандартами предприятий, организовано и осуществляется селективное накопление отходов. В АО «ВТЗ» и АО «СТЗ» разработаны и функционируют специализированные программные продукты по управлению отходами производства. На объектах размещения и временного хранения отходов ведется производственный экологический контроль.

Реализация экологических программ, направленных на увеличение объема отходов, которые вовлекаются во вторичный сырьевой оборот, при уменьшении объема размещения отходов на полигонах, позволила достичь хороших результатов в обращении с отходами: **91% от образующихся в процессе производства отходов** (515 тыс. тонн в 2020 году, из них 98,3% – практически неопасные и малоопасные) **используются, обезвреживаются и перерабатываются.**

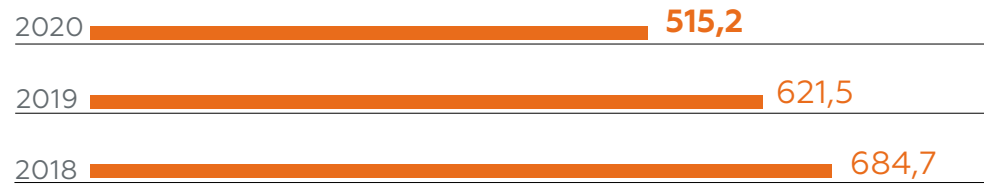
Основные результаты системного выполнения поставленных задач в 2020 году:

- количество образующихся отходов снизилось на 17%;
- объем размещения отходов на собственных объектах сократился на 3%.

Работа с отходами производства и потребления проходит в соответствии с утвержденными инструкциями и стандартами предприятий. На объектах размещения и временного хранения отходов ведется производственный экологический контроль.

ТМК поддерживает принятые Российской Федерацией государственные обязательства, предусмотренные Стокгольмской конвенцией о стойких органических загрязнителях. В Компании с 2017 года действует Программа утилизации ПХБ-содержащего оборудования (оборудования с содержанием полихлорбифенилов). С начала действия программы было выведено из эксплуатации и передано на обезвреживание 1 723 единицы электротехнического оборудования, содержащего ПХБ (трансформаторы, конденсаторы).

ДИНАМИКА ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ В 2018–2020 ГОДАХ (ТЫС. ТОНН)



ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ В 2020 ГОДУ (%)

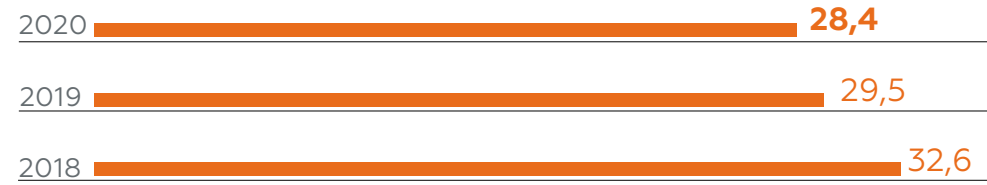


Основные мероприятия на всех предприятиях в 2020 году:

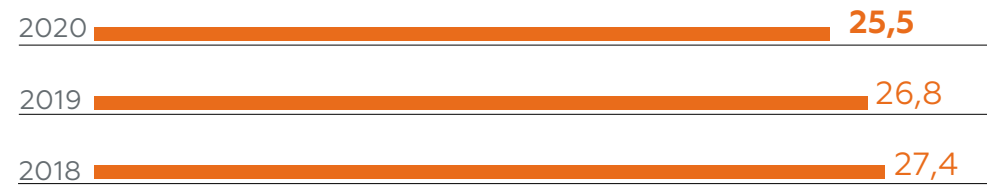
- вывод из эксплуатации ПХБ-содержащего оборудования;
- замена ртутьсодержащих люминесцентных ламп на светодиодные;
- раздельное накопление образующихся отходов по видам для обеспечения их использования в качестве вторичного сырья, реализации, обезвреживания, захоронения.

В течение отчетного периода реализовывались мероприятия, позволяющие обеспечить соблюдение нормативных требований, а также снижение качественных и количественных показателей отводимых стоков; оптимизировать объемы потребления све- жей воды, используемой для основных технологических процес- сов (выплавка стали и производство труб); развивать мониторинг водопотребления и водоотведения и др.

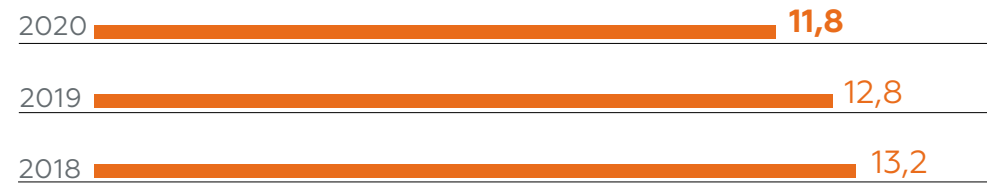
ОБЩЕЕ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ ГРУППЫ «ТМК» (МЛН КУБ. М)



ОБЩИЙ ОБЪЕМ ОТВОДИМЫХ СТОЧНЫХ ВОД (МЛН КУБ. М)



ВОДООТВЕДЕНИЕ В ПОВЕРХНОСТНЫЕ ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ, ГРУППА «ТМК» (ТЫС. КУБ. М)



СБРОС ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ, ГРУППА «ТМК» (ТЫС. ТОНН)



Были достигнуты следующие результаты по сравнению с 2019 годом:

- объем общего водопотребления снизился на 3%;
- объем использования воды на производственные нужды сократился на 15%;
- объем сброса сточных вод в природные водные объекты снизился на 8%;
- сброс загрязняющих веществ в водные объекты снизился на 5%.

Усилия Компании в направлении бережливого потребления водных ресурсов подтверждаются положительной динамикой показателей водопотребления по Группе «ТМК».

Основные мероприятия в 2020 году

АО «ВТЗ»:

- выполнены работы по очистке надземных и подземных емкостей ТПЦ-3 от осадка механической очистки нефте- содержащих сточных вод, содержащего нефтепродукты.

АО «СинТЗ»:

- реализован комплекс мер технического (ремонт, чистка, модернизация оборудования) и организационного характера, позволивший достичь снижения потребления свежей воды, значительно сократить объемы отведения сточных вод, уменьшить сброс нефте- продуктов и взвешенных веществ.

АО «СТЗ»:

- реконструируется станция аэрации и биологической очистки САБО;
- модернизируется фильтро- вальная станция «Маяк»;
- установлены рыбозащитные устройства на р. Чусовой

АО «ТАГМЕТ»:

- выполнены ремонт и очистка рыбозащитных устройств, предотвращено негативное влияние на водные биологические ресурсы;
- обеспечено искусственное воспроизводство осетра русского навеской в количестве 25 242 экз.;

ТМК–ИНОКС:

- реализуются предупреди- тельные мероприятия по про- грамме недопущения утечек смазочно-охлаждающей жидкости в канализацию.

КЛИМАТИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ВЕКТОР ДЕЙСТВИЯ:

поддержка российских и международных инициатив по предотвращению изменения климата.

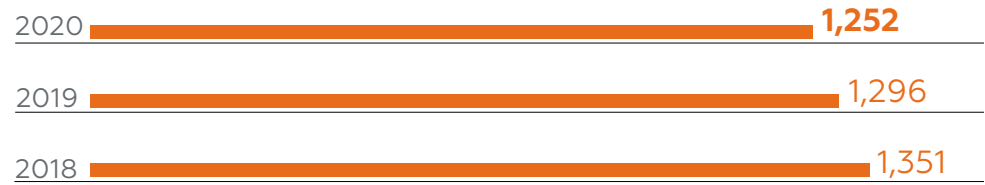
ТМК принимает во внимание углеродные аспекты при определении стратегии развития Компании: углеродная тематика включена в систему риск-менеджмента и бизнес-процессы.

Учет выбросов парниковых газов в атмосферу проводится на ежегодной основе. Оценка выбросов парниковых газов предприятий Российского дивизиона производится в соответствии с Методическими указаниями и руководством по количественному определению объемов выбросов парниковых газов организациями, которые осуществляют хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации, утвержденными Приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации № 300 от 30 июня 2015 года.

Предприятия Европейского дивизиона выполняют требования национального законодательства в области углеродного регулирования. Своевременно предоставляются в надзорный орган верифицированные отчеты о выбросах парниковых газов и планы по обеспечению контроля.

ТМК реализует **Программу по повышению энергоэффективности и экономии топливно-энергетических ресурсов**, оптимизирует производственную деятельность и совершенствует технологические решения, например через использование альтернативных углеродсодержащих материалов и усовершенствование нагревательных элементов основного технологического оборудования, в результате чего масса выбросов парниковых газов в 2020 году снизилась на 3,4% в сравнении с 2019 годом. **В отчетном году прямые выбросы парниковых газов составили 1,25 млн тонн CO₂-эквивалента.**

ДИНАМИКА ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (МЛН ТОНН CO₂-ЭКВИВАЛЕНТА)



РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

ВЕКТОР ДЕЙСТВИЯ:

сокращение водопотребления и снижение негативного воздействия на водные объекты.

Предприятия ТМК в соответствии с разрешительной документацией производят забор воды из поверхностных и подземных источников в целях производственного, хозяйственно-питьевого и технологического водоснабжения, а также на нужды населения.

Обязательным условием ввода новых производственных мощностей, модернизации и реконструкции производств ТМК является переход на повторное и обратное водоснабжение. Общий объем многократно и повторно используемой воды в 2020 году составил 480 млн куб. м. Доля обратного водоснабжения по предприятиям Российского дивизиона составила 95,85%. Высокий процент обращения воды в оборотных циклах позволяет снизить объемы забираемой воды и уменьшить объемы сбросов.

	Ключевые меры по снижению воздействия на водные объекты на предприятиях ТМК	Строительство и модернизация очистных сооружений
		Организационные мероприятия по недопущению проливов, утечек и рациональному водопотреблению
		Строительство и развитие систем обратного и повторного водоснабжения

КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТМК

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

ВЕКТОР ДЕЙСТВИЯ:

постоянное улучшение качества атмосферного воздуха в местах размещения производств.

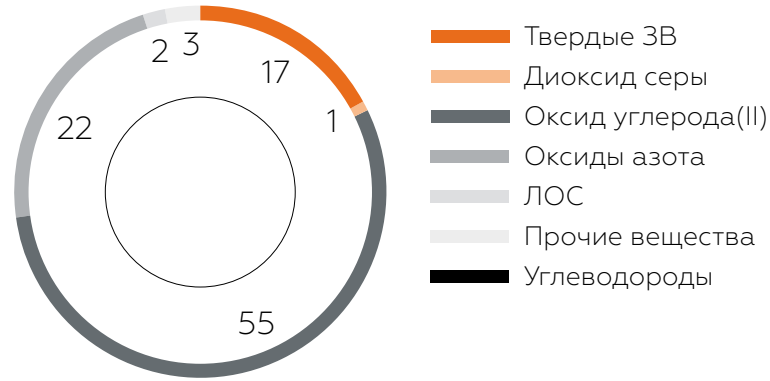
Предприятия ТМК соблюдают требования законодательства в части инвентаризации, нормирования и контроля выбросов в атмосферу, а также осуществления мероприятий в период неблагоприятных метеоусловий. Действия Компании позволяют обеспечить соблюдение допустимых нормативов выбросов вредных веществ в атмосферу.

	Ключевые меры по снижению объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на предприятиях ТМК
	Внедрение современного пылегазоулавливающего оборудования
	Регулирование выбросов загрязняющих веществ при неблагоприятных метеоусловиях
	Обеспечение эффективности работы газоочистных установок
	Организация локализованных отводов пылегазовых потоков от места их образования и направление их на очистку

В 2020 году суммарные выбросы в атмосферу составили 12,8 тыс. тонн загрязняющих веществ. Наибольшую долю в общем объеме выбросов (55%) составили выбросы оксида углерода(II) (CO), которые образуются в результате сжигания топлива в технологическом процессе. В отчетном периоде соблюдены нормативы выбросов, не было допущено аварийных и залповых выбросов.



КОМПОНЕНТНАЯ СТРУКТУРА ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ (%)



В целях снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу выполнен ряд мероприятий по обеспечению их эффективного улавливания, регулированию выбросов при неблагоприятных метеоусловиях, организации локализованных отводов пылегазовых потоков от места их образования и направлению их на централизованную очистку.

Основные мероприятия в 2020 году

АО «ВТЗ»:

- модернизированы элементы аспирационной установки ЭСПЦ;
- заменены 12 тыс. фильтров газоочистки ДСП.

АО «СТЗ»

- ведется реконструкция аспирационной системы дробильно-сортировочного комплекса.

АО «ТАГМЕТ»:

- модернизированы комплектующие элементы систем пылегазоочистки установки вакуумной дегазации стали;
- проведена замена фильтров газоочистки ДСП.

ТМК-ARTROM S.A.:

- выполнен ремонт кольцевой печи с оптимизацией объемов отходящих газов.

В 2020 году в ТМК Генеральным директором была **утверждена Программа повышения экологической эффективности на 2021–2023 годы**, основной целью которой является подготовка к получению комплексного экологического разрешения через улучшение экологических показателей производства основных заводов Группы «ТМК». Программой предусмотрена реализация 24 мероприятий с инвестиционными затратами около 1,3 млрд руб.

Основные задачи программы:

- сокращение выбросов в атмосферу;
- совершенствование технологических процессов и модификация оборудования;
- снижение объема сброса загрязненных сточных вод;
- уменьшение объемов используемой воды;
- совершенствование системы обращения с отходами производства и потребления, включая обеспечение их безопасного хранения, внедрение современных технологий по обезвреживанию и утилизации опасных отходов;
- соблюдение требований природоохранного законодательства;
- предотвращение нанесения ущерба окружающей среде.



Основные инвестиционные мероприятия в 2020 году

АО «СТЗ»:

- завершен монтаж установки разогрева сталеразливочных ковшей МАРЕКО с системой «мягкой сушки» и дожигания газов внутри стальковша;
- модернизация газоочистной установки известеобжигательной печи № 1.

АО «ВТЗ»:

- модернизировано оборудование оборотной системы водоснабжения.

АО «СинТЗ»:

- приступили к модернизации блока очистных сооружений.

АО «ТАГМЕТ»:

- приступили к монтажу шумозащитного экрана на границе санитарно-защитной зоны.

АО «СинТЭЦ»:

- завершена реконструкция дымовой трубы № 2.

ТМК-RESITA S.A.:

- выполнены работы по возведению кровли в зоне разгрузки горячего шлака.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ВЕКТОР ДЕЙСТВИЯ:

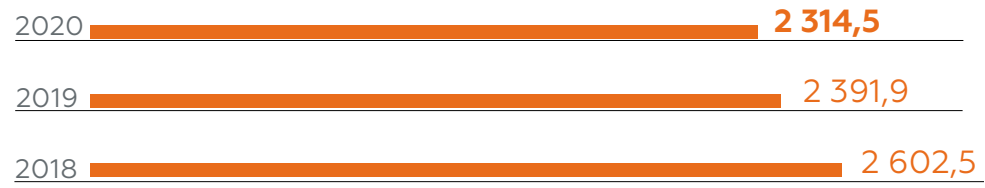
последовательное снижение техногенной нагрузки на окружающую среду с учетом внедрения современных технологий и развития эколого-ориентированных процессов.

Финансирование природоохранных мероприятий обеспечивает достижение целевых показателей Компании, соблюдение требований национального законодательства, стандартов и правил в области охраны окружающей среды. Приоритетным направлением является постепенный вывод из эксплуатации устаревшего оборудования и оснащение производственных предприятий современным природоохранным оборудованием.

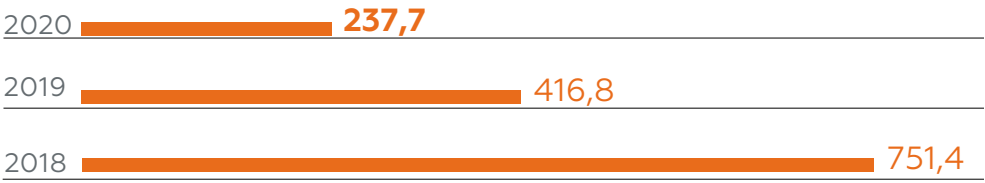
На реализацию проектов и мероприятий с целью обеспечения экологической безопасности и рационального природопользования ТМК ежегодно выделяет значительные средства. В 2020 году совокупные расходы на природоохранную деятельность составили 2 314,5 млн руб., в том числе природоохранные инвестиции – 237,7 млн руб. Снижение объема инвестиций в отчетном году обусловлено завершением реализации крупных инвестиционных проектов, в том числе строительства комплекса очистных сооружений с водоподготовкой и оборотным циклом водоснабжения для термоотдела № 3 АО «СТЗ», введенного в эксплуатацию в начале 2020 года.

Экологические проекты являются одним из наиболее важных компонентов программ развития Компании, включая действующую стратегическую инвестиционную программу.

ОБЩИЕ ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (МЛН РУБ.)



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНВЕСТИЦИИ (МЛН РУБ.)



СТРУКТУРА СОВОКУПНЫХ РАСХОДОВ ТМК НА ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В 2020 ГОДУ (%)



В отчетном году реализовано 22 инвестиционных мероприятия, основной целевой акцент мероприятий – **охрана атмосферного воздуха**.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

ВЕКТОР ДЕЙСТВИЯ:

непрерывное совершенствование управления природоохранной деятельностью.

Компания постоянно совершенствует систему экологического менеджмента, которая позволяет объективно оценивать потенциальные экологические риски производственной деятельности и принимать меры для предупреждения и минимизации их негативного воздействия.

Планирование природоохранной деятельности осуществляется на основании установленных целевых показателей, обусловленных аспектами, связанными с охраной земель, водного и воздушного бассейнов. Это позволяет предприятиям Группы «ТМК» выстраивать свою деятельность в строгом соответствии с требованиями природоохранного законодательства и обеспечивать непрерывное повышение экологической результативности.

Компания принимает и выполняет требования международного стандарта ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению». В отчетном году на девяти предприятиях Компании прошли надзорные аудиты, подтверждено соответствие сертифицированных систем экологического менеджмента стандарту ISO 14001:2015.



ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ, ПРОСВЕЩЕНИЕ

ВЕКТОР ДЕЙСТВИЯ:

формирование высокого уровня экологической ответственности и компетентности персонала, личностный вклад в результативность системы экологического менеджмента.

В 2020 году более 2,4 тыс. сотрудников Компании прошли экологическое обучение, повышение квалификации или инструктаж по охране окружающей среды.

Основные направления обучения персонала:

- «Система экологического менеджмента»;
- «Обеспечение экологической безопасности»;
- «Право работы с отходами I–V классов опасности».

Ознакомление заинтересованных сотрудников ТМК с основами природоохранного законодательства и экологическими аспектами производственной деятельности предприятий ТМК осуществляется в рамках курса «Экология для не-экологов» Корпоративного университета ТМК2U.

Специалисты Компании активно участвуют в экологических семинарах, конференциях и других мероприятиях, организуемых органами власти или профильными образовательными учреждениями.

Предприятия Компании также проводят инструктажи по экологической безопасности для подрядных организаций.

В целях повышения экологической грамотности в регионах присутствия проводятся экологические акции, экскурсии, открытые уроки, лекции для школьников и студентов.

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТМК В 2020 ГОДУ

↓ На 3,4% выбросы парниковых газов	95,85% доля оборотного водоснабжения по предприятиям Российского дивизиона	↓ На 3% объем общего водопотребления
↓ На 15% объем использования воды на производственные нужды	↓ На 8% объем сброса сточных вод в природные водные объекты	↓ На 17% объем образования отходов

ЦЕЛЬ

Минимизация воздействия на окружающую среду, обеспечение сохранности и улучшение качества окружающей среды в регионах присутствия при динамично развивающемся производстве.

РЕГЛАМЕНТАЦИЯ

- Экологическое законодательство.
- Экологическая политика Группы «ТМК» обновлена в 2019 году.
- Концепция реализации Экологической политики Группы «ТМК».
- Стандарт ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента».

9 предприятий
ТМК подтвердили соответствие ISO 14001:2015

2,3 млрд руб.
экологические затраты

22 инвестиционных проекта



Экологическая политика Группы «ТМК»

ОРГАНИЗАЦИЯ

Организацию выполнения задач природоохранной деятельности и контроль достижения целей осуществляет Технический директор ПАО «ТМК». Оперативное управление, планирование и подготовку экологической отчетности на уровне Группы «ТМК» осуществляет Главный эколог – начальник Управления эффективностью производственной экологии. На предприятиях ТМК охрана окружающей среды входит в сферу ответственности Технического директора / Главного инженера. Непосредственную операционную деятельность в области охраны окружающей среды выполняют профильные подразделения – службы экологии. Производственный экологический контроль в части проведения эколого-аналитических (инструментальных) измерений осуществляют аккредитованные экологические лаборатории.

ПОДХОД:

- применение риск-ориентированного подхода в области экологии при принятии стратегических управленческих решений относительно планируемой и осуществляемой производственной деятельности;
- использование наилучших доступных технологий для минимизации негативного воздействия на окружающую среду;
- оптимизация и совершенствование производственных и технологических операций с ориентацией на применение ресурсосбережения и минимизацию негативного воздействия на компоненты окружающей среды;
- совершенствование системы эффективного обращения с отходами производства;
- постоянное повышение эффективности природоохранной деятельности Компании и системы ее управления;
- развитие доверительного диалога с внутренними и внешними заинтересованными сторонами.

КОНТРОЛЬ

Совет директоров ПАО «ТМК», надзорные органы.

Более 2,4 тыс.
сотрудников Компании прошли экологическое обучение и инструктаж

ТМК в числе 30
самых экологичных компаний России и лидер среди российских предприятий черной металлургии по версии журнала Forbes

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

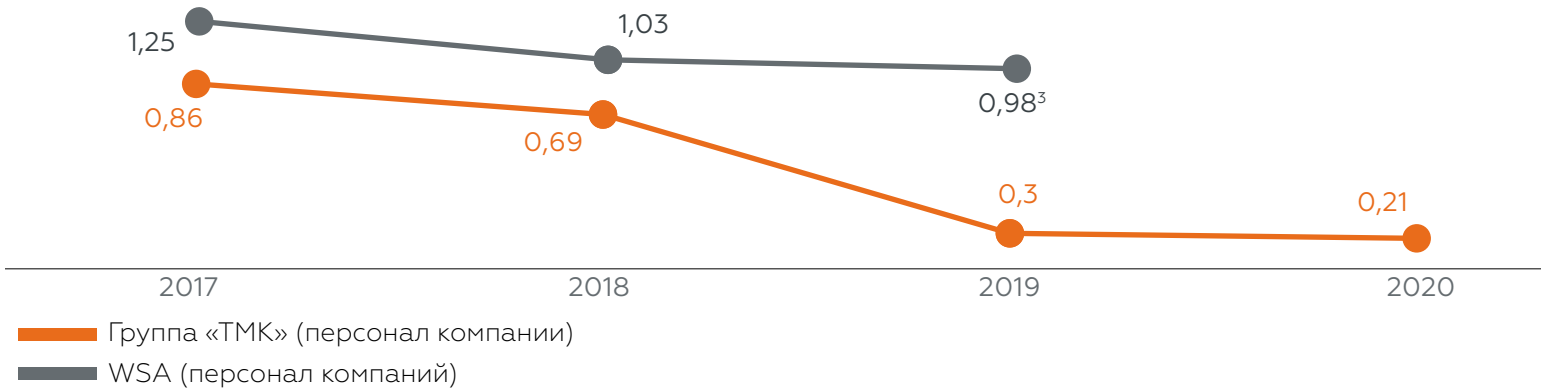
ПО ГРУППЕ «ТМК» В ЦЕЛОМ БЕЗ УЧЕТА АМЕРИКАНСКОГО ДИВИЗИОНА¹

Показатель	2018	2019	2020
Количество несчастных случаев	23	17	12
в том числе смертельных	0	0	1
Коэффициент частоты	0,68	0,50	0,36
Коэффициент тяжести	75,70	89,40	89,00
Коэффициент нетрудоспособности (Кн = Кч × Кт)	51,50	44,70	32,40

РОССИЙСКИЙ ДИВИЗИОН

Показатель	2018	2019	2020
Количество несчастных случаев	20	16	12
в том числе смертельных	0	0	1
Коэффициент частоты	0,63	0,51	0,38
Коэффициент тяжести	70,80	87,40	89,00
Коэффициент нетрудоспособности (Кн = Кч × Кт)	44,60	44,50	33,90

КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМ С ВРЕМЕННОЙ ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (LTIFR) ГРУППЫ «ТМК» ПО СРАВНЕНИЮ СО СРЕДНИМИ ЗНАЧЕНИЯМИ, ПО ДАННЫМ WORLD STEEL ASSOCIATION²



¹ В январе 2020 года завершена сделка по продаже 100 % акций IPSCO Tubulars Inc. В результате Американский дивизион был деконсолидирован.
² Расчет коэффициента проведен по формуле: LTIFR = N x 1 000 000 / T, где N – число происшествий с временной потерей нетрудоспособности, T – число отработанных человеко-часов.
³ На момент выхода Годового отчета последние доступные данные от WSA.
Примечание: Расчет коэффициентов проведен по следующей формуле: Кч = Количество несчастных случаев x 1 000 / Численность работников; Кт = Количество дней нетрудоспособности / Количество несчастных случаев.

ЕВРОПЕЙСКИЙ ДИВИЗИОН

Показатель	2018	2019	2020
Количество несчастных случаев	3	1	0
в том числе смертельных	0	0	0
Коэффициент частоты	1,33	0,87	0,00
Коэффициент тяжести	108,30	14,50	0,00
Коэффициент нетрудоспособности (Кн = Кч × Кт)	144,00	12,60	0,00

По итогам 2020 года показатели травматизма по Компании улучшились.

Показатель LTIFR снизился до минимального уровня за последние четыре года – до 0,21, коэффициент частоты несчастных случаев сократился на 28% год к году, количество тяжелых случаев – на 25% год к году, коэффициент нетрудоспособности – на 25,8% год к году. Руководство Компании уделяет пристальное внимание состоянию здоровья сотрудников, пострадавших от несчастных случаев, отслеживает их нахождение на лечении, а также организацию процесса лечения и его качество.

Компания глубоко сожалеет об одном несчастном случае со смертельным исходом, произошедшем с сотрудником АО «ВТЗ» в 2020 году. По данному происшествию было проведено расследование с выявлением причин и приняты меры для предотвращения повторения подобных ситуаций.

ПЛАНЫ НА 2021 ГОД:

- внедрение процессов цифровизации в области организации работ служб ОТ и ПБ;
- проведение процесса интеграции предприятий, вошедших в периметр Группы «ТМК».

- Продолжена работа по внедрению на предприятиях передовых практик, в том числе по цифровизации процессов:
 - участие в 24-й Международной специализированной выставке «Безопасность и охрана труда» (БИОТ-2020);
 - обмен передовым опытом в области промышленной безопасности и охраны труда между руководителями технических служб и подразделений Российского дивизиона ТМК, представителями АО «Объединенная металлургическая компания», Группы ЧТПЗ, а также государственной инспекции труда в Волгоградской области и Нижне-Волжского управления Ростехнадзора;
 - дистанционные встречи с представителями организаций, работающих в области ОТ и ПБ, в том числе по внедрению цифровых технологий;
 - работа в составе экспертной группы Российского союза промышленников и предпринимателей с целью совершенствования действующего законодательства по вопросам безопасности труда в рамках проводимой государством «регуляторной гильотины».
- Произведена установка систем видеонаблюдения на предприятиях, которая позволит обеспечить контроль за исполнением требований безопасности и окажет содействие при проведении расследований несчастных случаев.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ COVID-19

В течение 2020 года ТМК строго соблюдала рекомендации федеральных и региональных органов власти, а также Роспотребнадзора для обеспечения санитарно-гигиенической безопасности и противодействию распространения COVID-19 на производственных предприятиях и в офисах Группы «ТМК».

В течение отчетного периода осуществлялись следующие меры:

- нанесение разметки для соблюдения социальной дистанции – от 1,5 до 2 м между работниками;
- разделение потоков движения работников по территориям и офисам Группы «ТМК»;

- введение обязательного применения на всех территориях Группы «ТМК» выдаваемых работникам средств защиты органов дыхания и рук;
- установка диффузоров с антисептическим средством для обработки кожи рук;
- установка тепловизоров для контроля температуры при входе в здание и проведение замеров температуры в течение дня с использованием электронных термометров;
- регулярная обработка помещений дезинфицирующими средствами и установка в помещениях бактерицидных ламп;
- рекомендации по минимизации количества передвижений по организации, личных контактов, очных совещаний, перевод совещаний и мероприятий в онлайн-формат;
- перевод части сотрудников Компании на дистанционную работу, создание кросс-платформенных мобильных рабочих мест для сотрудников в режиме дистанционного управления;
- отмена или перенос на более поздний срок массовых деловых, спортивных и культурно-массовых мероприятий, запрет зарубежных командировок;
- изменение режима труда и отдыха (установление индивидуального графика, перераспределение смен) для минимизации скопления работников в офисах и на проходных;
- установление графика посещения столовых и кофе-пойнтов;
- установление запрета на использование внешних сервисов доставки еды в офис;
- всем сотрудникам настоятельно рекомендуется строго следовать режиму самоизоляции и другим мерам по противодействию распространению COVID-19 в соответствии с требованиями властей в регионах присутствия предприятий Компании.

РАБОТА ПО ВЫЯВЛЕНИЮ РИСКОВ И ФОРМИРОВАНИЕ БЕЗОПАСНОЙ СРЕДЫ

На всех предприятиях Группы «ТМК» применяется риск-ориентированный подход, установлены и регулярно пересматриваются требования по охране труда, которые обязательны для всех.

Ключевым фактором для повышения уровня безопасности является вовлеченность персонала. На текущий момент в работе по выявлению и устранению рисков участвуют около 80% сотрудников Группы «ТМК». В феврале 2020 года была проведена работа по внедрению на предприятиях карт опасных зон, в составлении которых принимали участие сотрудники Группы «ТМК». Карты опасных зон представляют собой перечень производственных мест, где риски полностью устранить невозможно, но возможно их контролировать. В течение года проводились мероприятия, в ходе которых происходил инструктаж сотрудников о мерах предосторожности с учетом выявленных рисков, осуществлялся монтаж ограждений и других элементов для обеспечения максимальной травмобезопасности.

На предприятиях в соответствии с графиками осуществляется постоянный мониторинг факторов производственной среды, что позволяет в оперативном режиме оценивать риски для работников и осуществлять действия по исключению или снижению их воздействия за счет оперативного внедрения организационных и технических мероприятий.

Традиционно все производственные предприятия Группы «ТМК», а также сотрудники подрядных организаций принимают участие в проведении Дня безопасности в металлургической промышленности (Steel Safety Day 2020). В связи с пандемией COVID-19 итоги работы были подведены не во Всемирный день охраны труда (28 апреля), а в октябре 2020 года. Результаты были направлены в World Steel Association. В течение отчетного года проводился план мероприятий, направленных на устранение выявленных рисков безопасности или на их снижение. Все намеченные мероприятия выполняются в срок.

СТАТИСТИКА УЧАСТИЯ ТМК В STEEL SAFETY DAY

Участники	2018	2019	2020
Сотрудники ТМК, человек	35 518	35 962	31 821 ¹
в том числе аудиторы, %	81	81	83
Сотрудники подрядных организаций, человек	6 924	7 350	7 611

В 2020 году на мероприятия в области ОТ и ПБ было направлено 770 млн руб., что на 30% больше, чем в 2019 году.

НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГРУППЫ «ТМК»

- Проведена сертификация в соответствии с требованиями ISO 45001.
- В 2019 году в АО «ТАГМЕТ» был запущен пилотный проект по созданию корпоративной электронной системы медицинских осмотров. Цифровые приборы позволяют в автоматизированном режиме проводить скрининг здоровья сотрудников и определять наличие алкогольного и наркотического опьянения. В отчетном году к проведению электронных медицинских осмотров были подключены еще четыре завода: АО «СТЗ», АО «ВТЗ», АО «СинТЗ» и АО «Орский машиностроительный завод».
- Целевые проверки с целью снижения рисков безопасности от воздействия движущихся частей, деталей, машин.
- Целевые проверки и последовавшие мероприятия по установке ограждений, блокировок, предотвращающих попадание работников в зону работы действующего оборудования.
- Проверки работоспособности средств пожаротушения в октябре – декабре 2020 года.

¹ Снижение количества работников, принявших участие в подготовке и проведении Steel Safety Day, снизилось из-за выбытия Американского дивизиона.

ОБУЧЕНИЕ И ПРОСВЕЩЕНИЕ

Обучение по вопросам ОТ и ПБ в Компании организовано в соответствии с требованиями федерального законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность в сфере ОТ и ПБ. Корпоративным университетом ТМК2U в сотрудничестве со службой охраны труда управляющей компании:

- организовано обучение по программам «Охрана труда для руководителей и специалистов», «Оказание первой доврачебной медицинской помощи», «Пожарно-технический минимум» с привлечением внешних экспертов для 230 работников управляющей компании;
- начат процесс разработки ряда уникальных электронных обучающих курсов по программам «Охрана труда для руководителей и специалистов организаций», «Вводный инструктаж», «Пожарно-технический минимум», «Противопожарный инструктаж», «Инструктаж по присвоению первой группы электробезопасности неэлектротехническому персоналу», «Управление профессиональными рисками», которые в обязательном порядке обязаны проходить все сотрудники Компании;
- осуществляется регулярная актуализация всех разработанных курсов в соответствии с новыми требованиями законодательства в области ОТ и ПБ.

Помимо обязательного обучения, ТМК также реализует учебные программы и мероприятия, направленные на повышение уровня культуры безопасности, квалификации персонала и его компетенций по безопасному выполнению работ. Так, Корпоративный университет ТМК2U на регулярной основе организует электронные курсы, проводит вебинары и лекции на тему охраны труда и техносферной безопасности, которые в 2020 году прошли 802 человека.

При обучении широко используются цифровые технологии: в АО «ВТЗ» открыт зал безопасности в металлургии (Steel Safety Room), где на большом экране наглядно демонстрируются производственные площади, опасные факторы и приемы для обеспечения охраны труда.

Также на в «ВТЗ» оборудована квест-комната, где на одной площадке собраны объекты с искусственно созданными нарушениями правил безопасности. Сотруднику, находящемуся в комнате, необходимо выявить и объяснить имеющиеся нарушения.

Совместно со Службой корпоративных коммуникаций Компании (при участии корпоративных СМИ) ведется широкое освещение темы безопасности на производстве, включая участие работников в мероприятиях по ОТ и ПБ, информирование по вопросам хода подготовки и проведения Steel Safety Day.

В соответствии с утвержденным приказом Генерального директора «Положение о конкурсе по охране труда и промышленной безопасности предприятий Группы «ТМК» проводится работа по выявлению лучшей организации по ОТ и ПБ. По итогам 2020 года победителем конкурса стало АО «СинТЗ».



ОХРАНА ТРУДА

ЦЕЛЬ

Обеспечение безопасных условий труда на всех предприятиях Группы «ТМК» для каждого сотрудника и неукоснительное соблюдение работниками требований охраны труда и промышленной безопасности.

Стремление к нулевому уровню травматизма является одной из ключевых целей стратегии развития Компании до 2027 года.

РЕГЛАМЕНТАЦИЯ

- Политика в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и Политика ПАО «Трубная Металлургическая Компания» в области промышленной безопасности
- Стандарт «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности OHSAS 18001»
- «Положение о конкурсе по охране труда и промышленной безопасности предприятий Группы «ТМК»
- Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, включающая внутренние процедуры, разработанные в соответствии с требованиями законодательства и международных стандартов



Политика в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда



Политика ПАО «Трубная Металлургическая Компания» в области промышленной безопасности

ОРГАНИЗАЦИЯ

За организацию работы и достижение целей в области охраны труда на всех предприятиях Группы «ТМК» несет ответственность Технический директор, в число КПЭ которого входят показатели по охране труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ). На всех предприятиях Компании действует система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, в рамках реализации которой на регулярной основе проводятся оценка профессиональных рисков, специальная оценка условий труда, мероприятия по контролю микроклимата на рабочих местах, обеспечивается контроль за состоянием здоровья работников, прохождение работниками обучения и аттестаций для повышения компетенций в области ОТ и ПБ.

КОНТРОЛЬ

Совет директоров, исполнительное руководство ПАО «ТМК», Технический директор ПАО «ТМК» совместно с руководством предприятий.



Предприятия ТМК успешно прошли сертификацию на соответствие требованиям стандарта ISO 45001:2018



100% производственных площадок участвовали в Steel Safety Day 2020



Показатель LTIFR снизился до минимального уровня за последние четыре года – до 0,21



Коэффициент частоты несчастных случаев сократился на 28%



Количество тяжелых случаев сократилось на 25%



Безаварийное производство



Снижение количества и частоты несчастных случаев, коэффициента нетрудоспособности

Профориентационная работа

Студенческая олимпиада «Я – профессионал» – 2020

ТМК2U – организатор Зимней школы УрФУ

263

студента – участника Зимней школы в Сочи

Профстажировки 2.0

30

участников по проектам ТМК в 2020 году

Профориентационные уроки

203

урока проведено в 2020 году

Всероссийская Акция «Время карьеры» в онлайн-формате (ярмарка вакансий, проект «Инженерная реконструкция», конкурс «Золотая стажировка»)

Более

60 000

участников по всей стране

Всероссийская акция «День без турникетов»

17

экскурсий в 2020 году

Автоматизация и роботизация в HR

РОБОТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ С ПОМОЩЬЮ ТЕХНОЛОГИИ RPA

9

роботов

ТМК2U разработал 8 роботов для внутреннего пользования

Реализован предпроект по внедрению робота в рекрутменте

С внедрением робота в рекрутменте ожидается экономия

4 000

человеко-часов

300

человеко-часов

сэкономлено в 2020 году

Примеры процессов



Рассылка писем



Назначение опросов в SOTA2U



Создание профессиональных тестов по дисциплинам в SOTA2U

АВТОМАТИЗАЦИЯ С ПОМОЩЬЮ POWER QUERY И МАКРОСОВ VISUAL BASIC В EXCEL

Более

10

процессов

автоматизировано

Более

2 500

человеко-часов

автоматизация, внедренная в 2020 году, позволит сэкономить в год более 2,5 тыс. человеко-часов

Примеры процессов



Создание отчетов по АОС после обучения



Автоматизация тестов при приеме на работу



Автоматизация отчетов по дистанционным обучениям, отчета по адаптации

Формирование развивающей среды

Международный форум «Горизонты»

Форум прошел в онлайн-формате в ноябре 2020 года



Медиаподдержка PR-мероприятий и онлайн-трансляции в корпоративном мобильном приложении Mobi2U и его веб-версии

Более **1 500** участников

58 мероприятий

20 секций МНПК

2 корпоративных конкурса

6 команд – участниц фестиваля КВН

8 студентов из двух вузов представили свои доклады на МНПК

Оценка и развитие



Проведено третье исследование вовлеченности персонала

Более **2 000** сотрудников

приняли участие в исследовании

Дополнительно проведено первое углубленное исследование вовлеченности на SOTA2U



4 оценочные сессии с целью отбора в управленческий резерв

69 человек прошли оценку

Организована **21 стажировка** (до ограничений, связанных с пандемией COVID-19)

Разработана методология и запущен корпоративный **процесс аттестации сотрудников** на предприятиях Группы «ТМК»

Разработано **6 профессиональных тестов**, 3 теста находятся в завершающей стадии

Проведена **оценка внутренней клиентоориентированности** в SOTA2U: 127 оцениваемых, более 1,2 тыс. оценивающих

Внедрена **программа менторинга** для подготовки руководителей высшего звена

Создан **пул внутренних ассессоров** – 22 человека

УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ



Проект Open2U – пространство открытых знаний

Open2U

Проект Open2U запущен в июне 2020 года с целью дать сотрудникам возможность обмениваться опытом, самореализовываться и улучшать свои навыки. Каждый желающий может вступить в сообщество SOTA2U, предложить тему вебинара и при помощи кураторов из TMK2U провести его для широкой аудитории.

**29**

вебинаров

**20**

спикеров

**174**участника
в сообществе**3 378**

слушателей

Регистрация товарных знаков семейства 2U

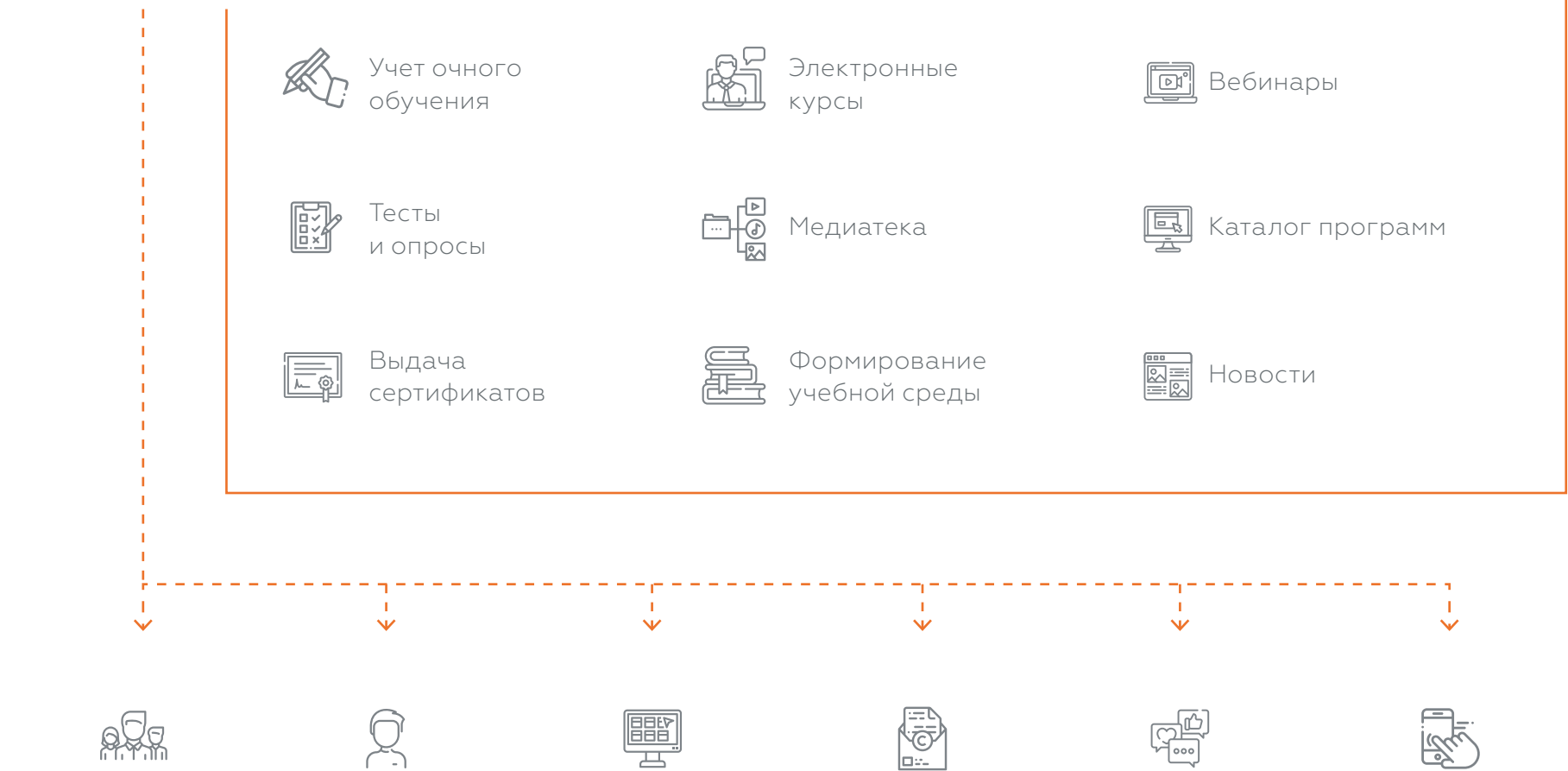


Товарные знаки являются интеллектуальной собственностью ТМК и законодательно защищены от использования третьими лицами без согласия Компании

Регистрация товарных знаков дает Компании преимущество при выходе на новые рынки сбыта и повышает доверие со стороны потенциальных клиентов

Корпоративная цифровая среда: электронная HR-платформа **SOTA2U** и мобильное приложение **Mobi2U**

ЭЛЕКТРОННАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПЛАТФОРМА **SOTA2U** ЗАПУЩЕНА В 2019 ГОДУ



46,4
тыс.
пользователей
(+708% за год)

БОЛЕЕ
90%
сотрудников
ТМК – активные
пользователи
SOTA2U

Доступно
в каталоге:
169 электронных
курсов,
146 записей
вебинаров

Закреплен
товарный знак
SOTA2U

Социальная
активность
в SOTA2U:
голосования –
23,7 тыс. раз,
лайки – 3,1 тыс.,
комментарии –
578

Мобильное
приложение
SOTA2U; каталог
программ,
уведомления,
прохождение
электронных
курсов

ПРОДОЛЖАЕТСЯ РАЗВИТИЕ МОБИЛЬНОГО ПРИЛОЖЕНИЯ **Mobi2U** КАК ИНСТРУМЕНТА ФОРМИРОВАНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

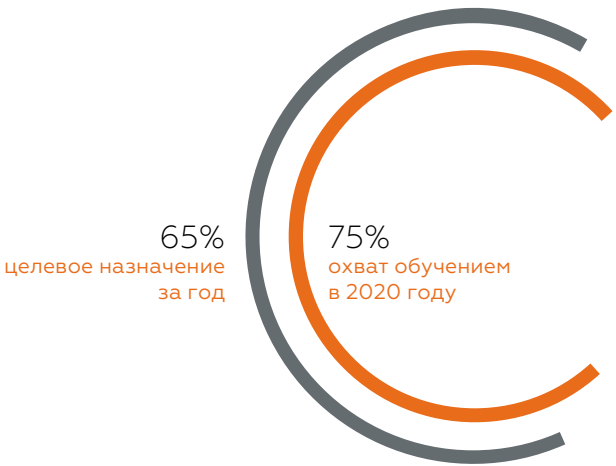


Закреплен
товарный знак
Mobi2U

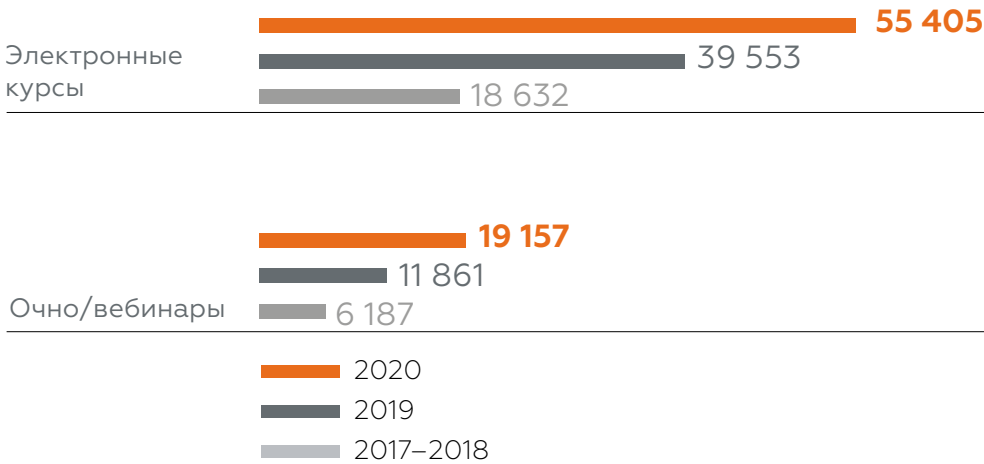
Рубрика Hot:
продажи обще-
корпоративных
услуг, вакансии

Международный
форум
«Горизонты»
прошел
на платформе
Mobi2U

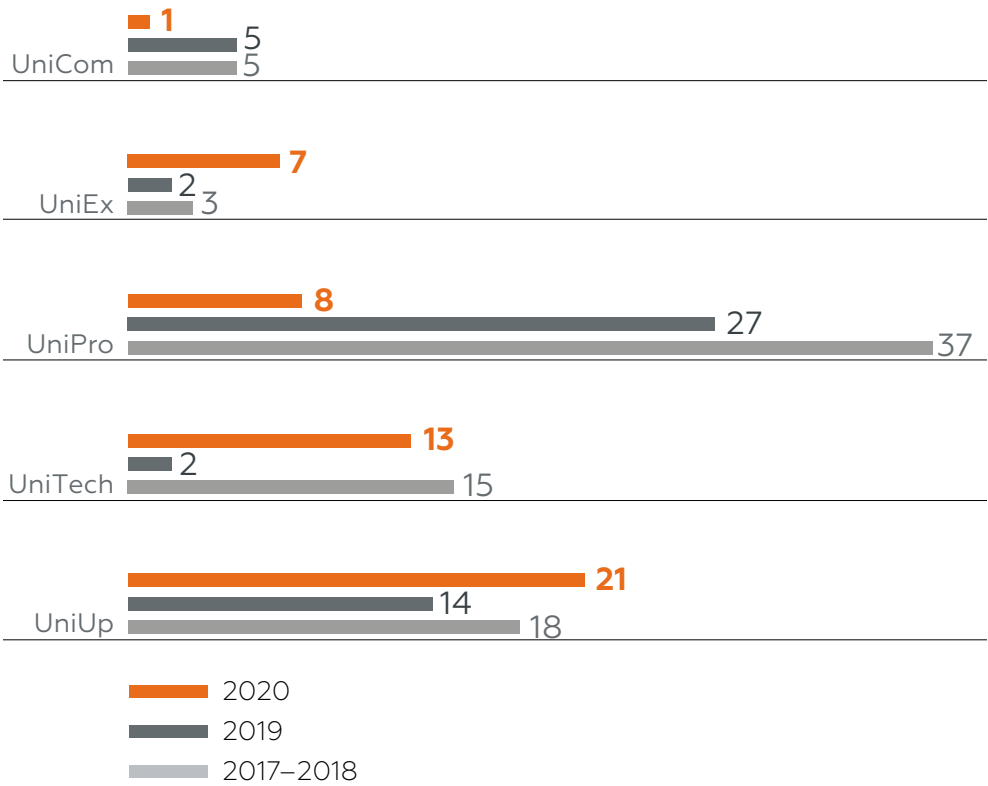
По инициативе ТМК2U в 2019 году steelUniversity запустил **цикл вебинаров steelTalks**. Спикеры вебинаров – ведущие эксперты предприятий, входящих в Worldsteel Association со всего мира



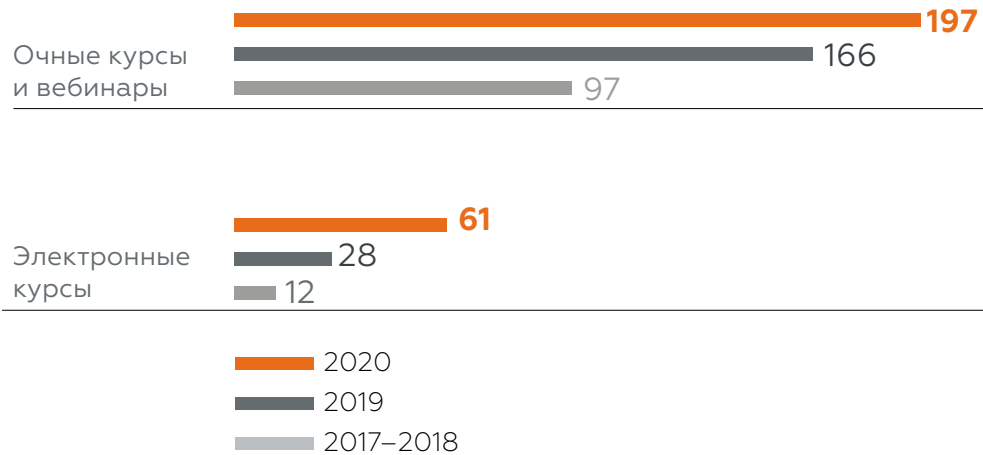
КОЛИЧЕСТВО ЧЕЛОВЕКО-ОБУЧЕНИЙ (ОЧНО/ВЕБИНАРЫ И НА ЭЛЕКТРОННЫХ КУРСАХ)



178 ПРОГРАММ ПО ПЯТИ НАПРАВЛЕНИЯМ РАЗРАБОТАНО ЗА ТРИ ГОДА



КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕДЕННЫХ ОЧНЫХ КУРСОВ И ВЕБИНАРОВ, РАЗРАБОТАННЫХ ЭЛЕКТРОННЫХ КУРСОВ



Корпоративный университет ТМК2U – центральное звено системы обучения, развития персонала и социологических исследований

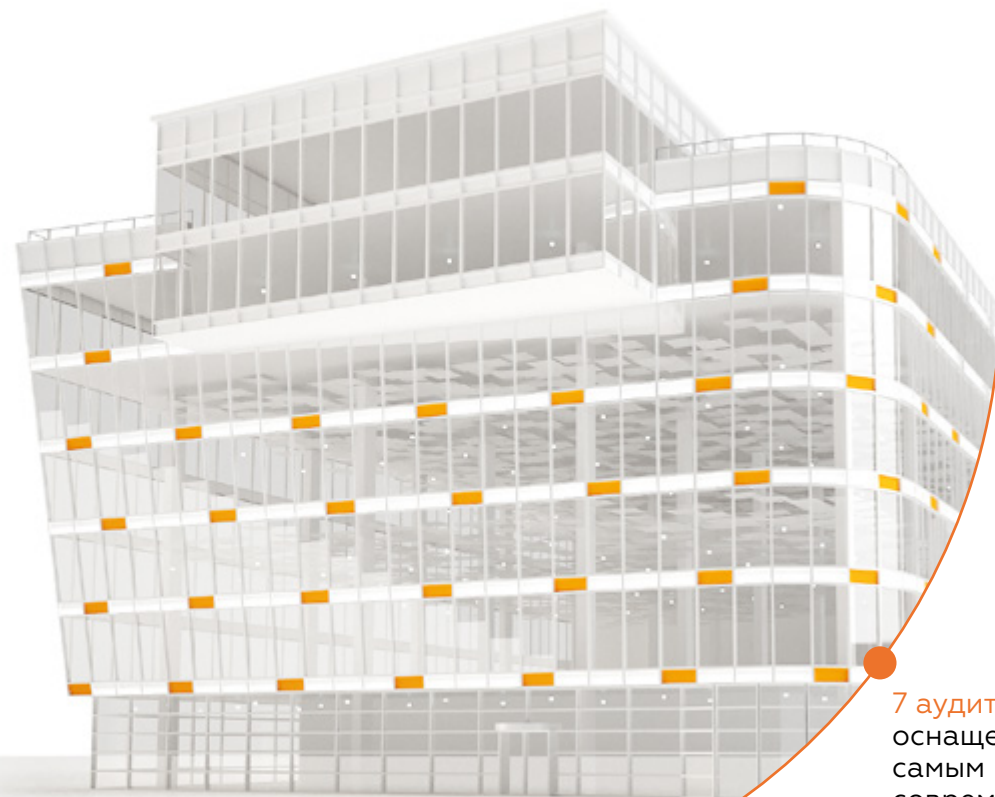
ШТАБ-КВАРТИРА В НТЦ «СКОЛКОВО»

Создан в ноябре 2017 года

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ:

 Digital skills

 Soft skills



580 кв. м

В 2020 году загрузка аудиторий составила 44%

7 аудиторий, оснащенных самым современным оборудованием

5 УЧЕБНЫХ ПОЛИГОНОВ, БАЗИРУЮЩИХСЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ:

 Hard skills

 Soft skills



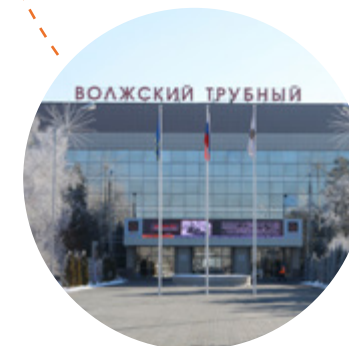
АО «СТЗ»
г. Полевской



АО «СинТЗ»
г. Каменск-Уральский



АО «ТАГМЕТ»
г. Таганрог



АО «ВТЗ»
г. Волжский



ПАО «ТМК»
г. Екатеринбург

Обучение на тренажерах, имитирующих реальное оборудование, физических стендах

>150 профессий

4 820 кв. м

Основные задачи ТМК2U

Формирование единой системы компетенций персонала, работающего на предприятиях Группы «ТМК».

Формализация, унификация и обеспечение внутрикорпоративного распространения компетенций, обеспечивающих устойчивость технологии.

Формирование внутрикорпоративных стандартов по всем профессиям с учетом процессов цифровизации и развития новых технологий с унифицированными критериями по осуществлению приема, адаптации, обучения и работы с кадровым резервом.

Совершенствование системы ранней профессиональной ориентации через систему подшефных школ и колледжей, участие в программах работы с одаренными детьми («Сириус», «Точка опоры», Всероссийская олимпиада «Я – профессионал», Всероссийский проект «Профстажировки», Всероссийская акция «Ночь карьеры» и др.), а также через использование современных форм визуализации профессиональной ориентации (геймификация, анимация и т. п.).

Привлечение одаренной молодежи из профильных организаций высшего и среднего профессионального образования через систему конкурсного отбора и целевого сопровождения на основе анализа и прогнозирования потребностей Компании.

Развитие системы формирования управленческих навыков у менеджмента Компании и выявление лидерских качеств у молодых сотрудников.

Расширение компетенций, обеспечивающих производство продукции с высокой добавленной стоимостью.

Сопровождение внедрения инвестиционных проектов путем опережающей подготовки необходимых компетенций.

Формирование условий развития творческого мышления, дизайн-мышления для разработки новых высокотехнологичных производств.

Обеспечение преемственности управленческого персонала за счет приоритетности назначения на руководящие должности Компании сотрудников из кадрового резерва.

Формирование системы регулярного подтверждения квалификационного и компетентностного уровня через различные формы оценки персонала.

Обеспечение непрерывного и опережающего характера обучения за счет традиционных и современных форм организации образовательных программ.

Развитие ресурсных центров подготовки персонала (учебные полигоны предприятий, «Сколково») на принципах корпоративной специализации и по форме дуального образования во взаимодействии с органами государственной власти.

Организация и проведение корпоративных развивающих мероприятий (Международный форум «Горизонты», Молодежная научно-практическая конференция, профессиональные конкурсы).

Формирование внутрикорпоративной социальной и развивающей среды через корпоративную социальную сеть Mobi2U и электронную HR-платформу SOTA2U.

Разработка и реализация комплекса мероприятий для повышения узнаваемости и позитивного образа HR-бренда Компании.

Внедрение дистанционных и мультимедийных форм обучения и оценки на принципах двуязычности через единую интерактивную платформу.

Создание центров оценки компетентности по квалификациям горно-металлургического комплекса.

Формирование условий для повышения вовлеченности персонала.

Корпоративный университет – основной инструмент реализации целей Кадровой стратегии Компании по блоку развития.

ПРИЗНАНИЕ

В 2020 году сотрудники Компании награждены:

Семь сотрудников – государственными наградами:

6

человек

почетным званием
«Заслуженный металлург
Российской Федерации»

1

человек

медалью ордена
«За заслуги перед Отечеством»
II степени

74 человека – отраслевыми наградами:

19

человек

званием
«Почетный
металлург»

55

человек

Почетной грамотой
Министерства
промышленности
и торговли Российской
Федерации

В целях поощрения юридических и физических лиц за заслуги в установлении надежных, долгосрочных отношений и взаимовыгодного сотрудничества с Компанией в 2020 году продолжена программа награждения знаками и дипломами «За деловое сотрудничество с Трубной Металлургической Компанией».



ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА

Частью социального пакета ТМК является Пенсионная корпоративная программа, которая призвана улучшить условия жизни работников после выхода на пенсию, а также мотивировать персонал на долгую и эффективную работу в Компании.

РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

В 2020 году на финансирование корпоративных программ обучения и повышение квалификации персонала ТМК направлено 1,47 млн долл.

Деятельность по формированию необходимых профессиональных и деловых компетенций сотрудников Компании осуществляется с 2018 года через Корпоративный университет ТМК2U, штаб-квартира которого расположена в НТЦ «Сколково». Полигоны университета представлены на всех основных производственных площадках Компании.

ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ

Мы продлили действие всех корпоративных оздоровительных и медицинских программ, направленных на улучшение здоровья, и увеличили возможности для отдыха работников Компании и членов их семей. Однако в связи с распространением пандемии COVID-19 мероприятия по оздоровлению персонала ТМК были осуществлены только в частичном объеме.

В условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки мы уделяем особое внимание здоровью наших сотрудников. Продолжается систематическое проведение профилактических

мероприятий на всех предприятиях Компании, ведется мониторинг состояния здоровья персонала ТМК. При выявлении любых признаков заболевания COVID-19 проводится тестирование, а также организовано оказание медицинской помощи заболевшим от организации. В период пика заболеваемости COVID-19 мы смогли оперативно перевести большое количество офисных сотрудников на удаленную работу, при этом не потеряв эффективности. Кроме того, мы организовали оперативное отслеживание списков контактов заболевших, не допустив в 2020 году очаговых заражений коронавирусной инфекцией в условиях непрерывного производственного процесса на предприятиях ТМК.

Наша цель – поддержание баланса между физическим, эмоциональным и финансовым благополучием персонала ТМК, а также формирование осознанного отношения сотрудников Компании к собственному здоровью.

В 2020 году отдохнули и поправили свое здоровье семьи наших сотрудников.



1 297
работников

и членов их семей
отдохнули
в пансионате «Бургас»
(Сочи)



765
работников

и членов их семей
отдохнули
в ГК «Романтик»
(Архыз)

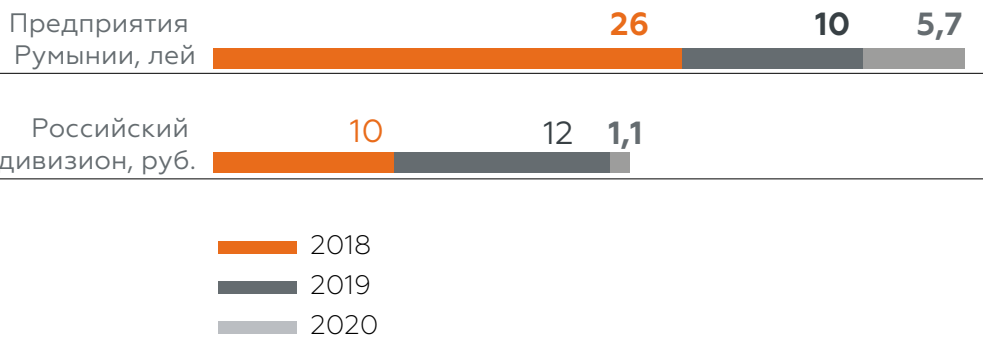


72
работника

и члена их семей
отдохнули
в санатории
Westend
(Марианске-Лазне,
Чехия)



ДИНАМИКА РОСТА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ГРУППЫ «ТМК» В НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЕ (% К ПРЕДЫДУЩЕМУ ГОДУ)



Заработная плата является индикатором эффективности деятельности каждого сотрудника предприятий ТМК. Компания обеспечивает конкурентоспособную заработную плату своим сотрудникам на всех предприятиях ТМК согласно финансовым результатам деятельности дивизионов, выполняя требования национального законодательства, отраслевых соглашений, а также коллективных договоров в части индексации заработной платы.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В 2020 году представители ТМК приняли активное участие в переговорном процессе с Горно-металлургическим профсоюзом России (ГМПР РФ) и общероссийским отраслевым объединением работодателей «Ассоциация металлургов России» (АМРОС) по внесению изменений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2020–2022 годы.

На предприятиях Румынии были заключены коллективные договоры на новый период: ТМК-ARTROM – до февраля 2021 года, ТМК-RESITA – на 2020–2022 годы.

Все условия действующих отраслевых и коллективных норм и стандартов выполнены на всех предприятиях Компании.

МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Корпоративные мотивационные программы и унификация системы оплаты труда

- В 2020 году Единая система оплаты труда (ЕСОТ) охватила 11 производственных предприятий Российского дивизиона и более 31,5 тыс. сотрудников (90 % численности Компании).
- Продолжаются реализация и развитие Программы мотивации на основе управления по целям и ключевым показателям эффективности (КПЭ) для руководящего состава путем установления КПЭ в логике системы сбалансированных показателей по целям.
- На российских и румынских заводах ТМК действует специальная программа стимулирования ключевого производственного персонала, обеспечивающего работу трубопрокатных агрегатов.
- Подготовлена и введена в действие новая система премирования на основе управления по целям и КПЭ работников коммерческого блока. Результаты данной программы ожидаются в 2021 году.
- Внедрена система мотивации по результатам проектной деятельности, основным назначением которой является повышение вовлеченности работников. Единые правила премирования уже показали свою эффективность.

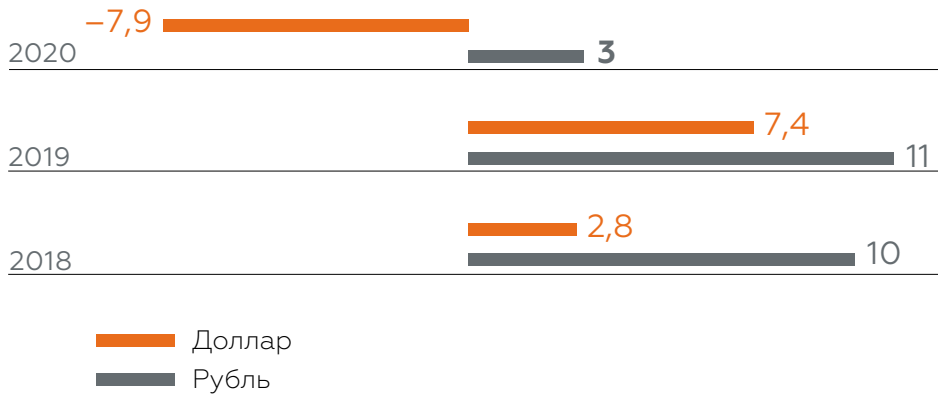
Система мотивации персонала Компании настроена на синхронизацию интересов акционеров, менеджмента и сотрудников предприятий Группы «ТМК».

ДИНАМИКА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ТМК В 2018–2020 ГОДАХ

На динамику показателя средней заработной платы в целом по ТМК значительное влияние оказывали колебания финансового рынка и, в частности, изменение валютного курса рубля, снижение объемов производства, продажа предприятий Американского дивизиона.

Показатель средней заработной платы по Компании без учета Американского дивизиона вырос в рублевом выражении (+3% год к году), а в долларовом – снизился (–7,9% год к году).

ДИНАМИКА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ГРУППЫ «ТМК» (% К ПРЕДЫДУЩЕМУ ГОДУ БЕЗ АМЕРИКАНСКОГО ДИВИЗИОНА)



Средняя заработная плата в национальной валюте демонстрировала положительную динамику как в Российском (+1,1% год к году) дивизионе, так и в Европейском (+5,7% год к году).

РЕАЛИЗАЦИЯ КАДРОВОЙ СТРАТЕГИИ ТМК В 2020 ГОДУ

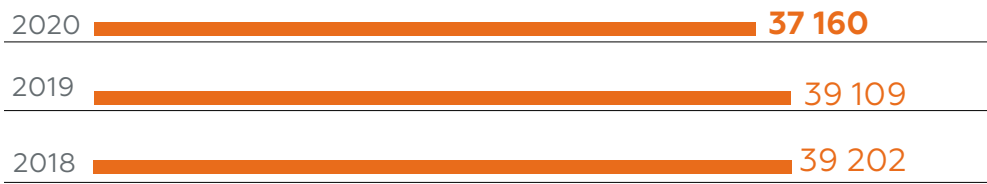
ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И УПРАВЛЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТЬЮ ПЕРСОНАЛА

В 2020 году на предприятиях ТМК, расположенных в России, странах Европейского союза, Румынии, ОАЭ и Казахстане, трудились 37 160 человек. В отчетном году Компания продолжила реализовывать комплексный подход к построению эффективной системы менеджмента, направленной на синхронизацию организационных структур с бизнес-процессами и производственными планами. Это позволило управлять численностью персонала в целом по ТМК. Компании удалось сохранить высокую эффективность работы сотрудников в сложных финансово-экономических условиях, обусловленных пандемией COVID-19. Важно отметить, что 2020 год отличался интеграционными процессами новых активов в Группу «ТМК».

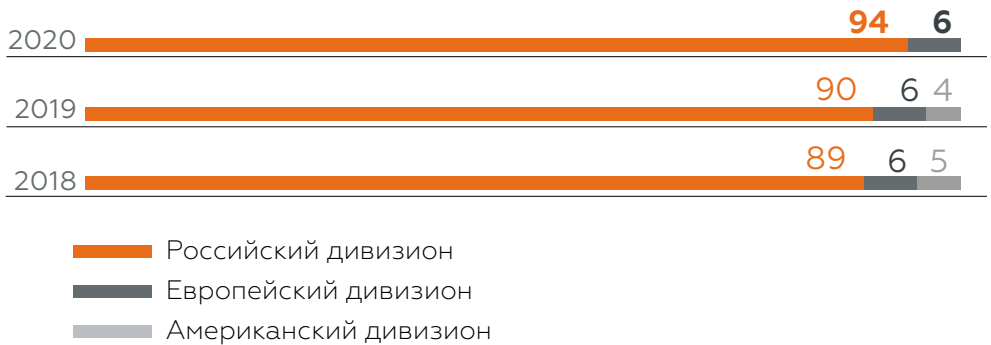
Изменение численности персонала в 2020 году обусловлено:

- реализацией проекта по продаже Американского дивизиона ТМК и сохранением двух основных дивизионов: Российского и Европейского;
- введением новых производственных активов, таких как АО «Уралчермет», ООО «Парус» и ООО «Трубы 2000» в Российском дивизионе.

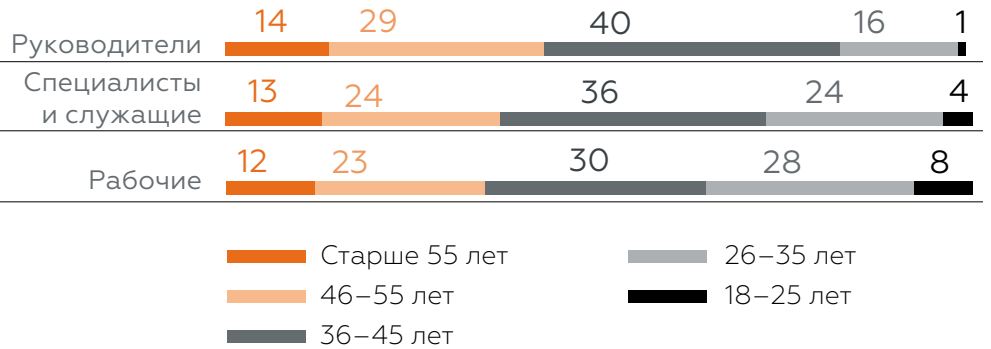
ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА ТМК (ЧЕЛОВЕК)



ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА В РАЗРЕЗЕ ДИВИЗИОНАЛЬНОЙ СТРУКТУРЫ ТМК (%)



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПО ВОЗРАСТУ И КАТЕГОРИЯМ (%)



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПО КАТЕГОРИИ И ПОЛУ (%)



Возрастная структура персонала ТМК соответствует ее стратегическим инициативам, что позволяет выстраивать работу по постепенной передаче опыта, знаний и навыков от поколения к поколению и обеспечивает полную преемственность в области производства. Компания действует в рамках законодательства в части комплектования персонала по половозрастной структуре.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА



**Позолотина
Елена Ивановна**

Заместитель
Генерального
директора
по управлению
персоналом – Директор
Корпоративного
университета ТМК2U



Мы в ТМК рассматриваем функцию управления персоналом как взаимосвязанную структуру. Системный подход к развитию управления персоналом способствует сохранению ТМК лидирующих позиций среди ведущих трубных компаний мира и позволяет нам находиться в числе лучших работодателей отрасли, предоставляющих конкурентоспособные условия труда, социальные гарантии и возможности для раскрытия и использования талантов и потенциала работников, ориентированных на достижение лучших результатов.

Персонал рассматривается Компанией как капитал – один из ключевых факторов в конкурентной борьбе, расходы на персонал – как долгосрочные инвестиции в развитие. Отдача от таких инвестиций выражается в повышении основных бизнес-показателей Компании.

Мы уделяем немало внимания внутренней клиентоориентированности, поскольку считаем, что она позволяет эффективно решать тот пул масштабных и амбициозных бизнес-задач, которые мы ставим перед собой.

ЦЕЛЬ

Обеспечивать соответствие человеческого капитала ТМК стратегическим целям бизнеса, а также профессиональную и мотивационную готовность персонала к их достижению.

РЕГЛАМЕНТАЦИЯ

Кадровая стратегия ТМК на период 2020–2027 годов является приложением к основной бизнес-стратегии Компании, принятой Советом директоров в 2020 году. Она соответствует стандарту организации по корпоративной системе менеджмента качества (СТО ТМК КСМК) «Управление персоналом, регламентирующие документы и политики по основным функциональным блокам стратегии».

Кадровая стратегия ТМК определяет:

- корпоративные принципы работы с персоналом;
- корпоративные ценности;
- стратегические кадровые инициативы;
- ключевые направления и задачи;
- корпоративные показатели эффективности управления персоналом.

ОРГАНИЗАЦИЯ

Заместитель Генерального директора по управлению персоналом – Директор Корпоративного университета ТМК2U обеспечивает общую методологическую координацию функции управления персоналом на предприятиях ТМК. Каждое предприятие Компании выстраивает организацию управления персоналом в единой логике унифицированной структуры.

37 160

человек

численность
сотрудников ТМК

3

года

Корпоративному университету
ТМК2U

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ: СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И ПОЛУЧЕНИЯ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ (ОКОНЧАНИЕ)

Акционеры, кредиторы

- Соблюдение лучших практик корпоративного управления.
 - Равный доступ к информации о Компании.
- Обеспечение предусмотренных Уставом Компании прав акционеров.
- Раздел «Инвесторам» на корпоративных сайтах Компании www.tmk-group.ru, www.tmk-group.com.
- Страница Компании на сервере раскрытия информации Интерфакса.
 - Наличие Положения об информационной политике.
- Ежеквартальное раскрытие финансовых результатов.
 - Проведение общих собраний акционеров.
 - Публикация Годового отчета.
- Проведение Дня инвестора.
 - Участие в инвестиционных конференциях.
 - Организация поездок на производственные объекты ТМК.



Раздел «Инвесторам» на корпоративном сайте Компании



Страница Компании на сервере раскрытия информации Интерфакса



Положение об информационной политике

Государственные и региональные органы власти

- Соблюдение действующего законодательства.
 - Непрерывный мониторинг изменений действующего законодательства
- и правоприменительной практики, законодательных инициатив, подготовка предложений по совершенствованию законодательства.
- Участие в формировании и продвижении решений профессиональными ассоциациями и отраслевыми организациями.
- Участие в работе совещательных органов и целевых экспертных (рабочих) групп.
 - Партнерство с региональными властями
- в рамках решения социально-экономических задач.
 - Соблюдение природоохранного законодательства, проведение мероприятий в сфере
- охраны окружающей среды и снижения вредного воздействия на нее.

Деловые и общественные организации

- Участие и работа в международных и российских профессиональных и общественных организациях.
- Участие в форумах, конференциях, выставках и семинарах, относящихся к направлениям деятельности Компании.

Население в регионах присутствия, местные сообщества

- Участие в социально-экономическом развитии регионов.
 - Сотрудничество с некоммерческими организациями и экспертным сообществом в регионах присутствия.
- Благотворительная и спонсорская деятельность.
 - Проведение мероприятий в сфере охраны окружающей среды и снижения вредного воздействия на нее.

СМИ

- Организация интервью с руководством Компании представителям российских и зарубежных СМИ.
 - Информирование о финансовых результатах, текущей деятельности ТМК.
- Регулярные контакты со СМИ (включая ответы на их запросы).
 - Организация пресс-туров на производственные объекты ТМК.
 - Размещение последних новостей и информации в социальных сетях.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ: СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И ПОЛУЧЕНИЯ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Поставщики

- Фокус на среднесрочное и долгосрочное сотрудничество.
- Выполнение договорных обязательств.
- Единые принципы работы с контрагентами на основе здоровой конкуренции между производителями, поставщиками и подрядными организациями.
- Электронная торговая площадка для закупок Российского дивизиона ТМК.
- Действует Кодекс этики, устанавливающий принципы деятельности Компании.
- Функционирует горячая линия для противодействия коррупции.



Электронная торговая площадка



Кодекс этики Группы «ТМК»



Горячая линия для противодействия коррупции

Сотрудники, профсоюзы

- Наличие Кадровой стратегии.
- Действует Кодекс этики, устанавливающий принципы деловой этики в Компании.
- Принцип социального партнерства во взаимоотношениях с сотрудниками.
- Формирование благоприятных и безопасных условий труда и жизни сотрудников.
- Обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы сотрудников в регионах присутствия предприятий ТМК.
- Вознаграждение на основе показателей эффективности.
- Унифицированная (единая) система оплаты труда.
- Наличие социальных льгот и гарантий.
- Предоставление возможностей для раскрытия и использования талантов и потенциала работников, ориентированных на достижение высоких результатов.
- Выполнение условий коллективных договоров, действующих на предприятиях.
- Проведение совещаний, встреч, заседаний профсоюзных организаций, обсуждение и заключение коллективных договоров.
- Обучение и развитие персонала на базе Корпоративного университета ТМК2U.
- Центр оценки квалификаций по горно-металлургическому комплексу при Национальном агентстве развития квалификаций.
- Формирование кадрового резерва.
- Взаимодействие с сотрудниками посредством корпоративных СМИ (журнал YourTube, заводские газеты, корпоративное ТВ и приложение Mobi2U), социальных сетей и корпоративного портала.
- Проведение исследования вовлеченности персонала.



Кодекс этики Группы «ТМК»

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ: СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И ПОЛУЧЕНИЯ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Потребители продукции

- Фокус на среднесрочное и долгосрочное сотрудничество.
 - Выполнение договорных обязательств.
 - Наличие службы технических продаж для согласования предложений Компании с интересами потребителей.
 - Наличие системы CRM, нацеленной на:
 - более эффективное взаимодействие сбытовых подразделений с потребителями;
- увеличение оперативности реакции на запросы потребителей, скорости обработки заявок и подготовки коммерческих предложений;
 - повышение удовлетворенности потребителей с учетом анализа их замечаний и пожеланий по исполнению заказов;
 - канал обратной связи через систему анкетирования потребителей.
- Наличие системы менеджмента качества, соответствующей требованиям международных стандартов ISO 9001:2015 и API Spec Q1.
 - Продукция заводов ТМК сертифицирована по международным стандартам API, TUV, ASTM, DIN, европейским директивам и др., имеет все необходимые разрешения на применение.
 - Наличие Политики в области качества.
- Расширение ассортимента продукции.
 - Модернизация производственных мощностей.
 - Интернет-магазин труб ТМК.
 - Раздел «Продукция» на сайте.
 - Отдельный сайт по премиальным соединениям.
 - Проведение научно-практических конференций с потребителями по использованию трубной продукции, выпускаемой ТМК для различных секторов экономики.
- Членство в профессиональных российских и международных союзах и организациях.
 - Участие в выставках, профессиональных конференциях.
 - Действует Кодекс этики, устанавливающий принципы деятельности Компании.
 - Функционирует горячая линия для противодействия коррупции.



Политика в области качества



Интернет-магазин труб ТМК



Сайт по премиальным соединениям



Кодекс этики Группы «ТМК»



Горячая линия для противодействия коррупции

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ПАО «ТМК» как глобальный лидер трубной отрасли в России и мире находится в постоянном диалоге со всеми заинтересованными сторонами и считает себя ответственным перед ключевыми сторонами.

Под заинтересованными сторонами подразумеваются физические и юридические лица или группы лиц, на которые может оказать существенное влияние деятельность Компании и которые могут повлиять на способность Компании успешно реализовывать стратегию и достигать поставленных целей.

Ключевыми заинтересованными сторонами для ТМК являются сотрудники Компании и профсоюзные организации, потребители продукции, поставщики и подрядчики, местные сообщества, акционеры и инвестиционное сообщество, федеральные и региональные органы власти, бизнес-объединения и средства массовой информации.



**Кодекс этики
Группы «ТМК»**

ТМК нацелена на выявление потребностей и ожиданий каждой из заинтересованных сторон и активно развивает практику взаимодействия, поддерживая ее на высоком корпоративном уровне. Во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами ТМК стремится к соблюдению баланса интересов, выстраивает диалог и сотрудничество на основе принципов взаимоуважения, партнерства и честности. Принципы Компании зафиксированы в Кодексе этики Группы «ТМК».

Настоящий Годовой отчет является одним из основных инструментов коммуникации одновременно со всеми группами заинтересованных сторон. При подготовке Годового отчета Компания ориентировалась прежде всего на вопросы, которые интересовали их в отчетном году, а также учла рекомендации экспертов по повышению качества настоящего документа.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами, а также информация, которая представляет для них интерес, отражены в соответствующих разделах настоящего Годового отчета и в таблице ниже.

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Экологическая ответственность, обеспечение безопасных условий труда, забота о здоровье и развитии сотрудников, соблюдение прав человека, создание достойных условий и повышение качества жизни в регионах присутствия – наши ключевые приоритеты, лежащие в основе долгосрочного успешного развития бизнеса. Мы стремимся создавать ценность для заинтересованных сторон, быть понятными и открытыми к диалогу с ними.

Предприятия Группы «ТМК» являются крупными работодателями и налогоплательщиками, а также выступают центрами целых экосистем. Компания стремится минимизировать свое воздействие на окружающую среду и улучшает экологическую ситуацию в регионах присутствия, помогает создавать и поддерживать социальную инфраструктуру, повышает научно-образовательный потенциал регионов и создает высокотехнологичную среду, внедряя передовые технологии и научные разработки.

ESG-РЕЙТИНГИ

MSCI
ESG RATINGS



CCC	B	BB	BBB	A	AA	AAA
-----	---	----	-----	---	----	-----

В декабре 2020 года международное агентство MSCI подтвердило рейтинг ТМК на уровне «BB» в рейтинге ESG (Environmental, Social and Governance), учитывая такие критерии, как экологичность, социальная ответственность и качество корпоративного управления.



В марте 2021 года агентство ISS подтвердило оценку корпоративного управления ТМК на уровне 3 (где 1 – низкий риск, 10 – высокий риск).

ПРИЗНАНИЕ

В 2020 году ТМК заняла седьмое место среди российских компаний в рейтинге устойчивого развития, составленном журналом «Эксперт», продемонстрировав лучший результат в отечественной металлургической отрасли. Рейтинг составлен с учетом пяти факторов:

- динамика финансовых показателей;
- социальная политика и управление персоналом;
- экологичность производства;
- участие в развитии социальной инфраструктуры и благотворительная деятельность в регионах присутствия;
- работа с малым и средним бизнесом.

По итогам исследования ТМК получила наибольшее количество баллов в разделе «Развитие региона присутствия», заняв по этому показателю шестое место.

ТМК третий раз подряд возглавила ежегодный рейтинг социальной эффективности агентства АК&М среди российских металлургических и горнорудных предприятий.

Данный рейтинг оценивает социальную эффективность крупнейших российских предприятий и призван выявить лучшие из них, показать компании, приносящие максимальную пользу обществу при минимальном воздействии на окружающую среду, а также найти баланс между нагрузкой предприятий на экологическую среду и их позитивной отдачей для общества.



Ответственное

ведение бизнеса

Утверждено
Генеральным директором ПАО «ТМК»
27.04.2021.



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Группа «ТМК» осуществляет свою деятельность с учетом общепринятых норм ведения бизнеса, руководствуясь принципами социальной ответственности и устойчивого развития.

Несмотря на специфические условия отчетного года, мы обеспечивали своевременное публичное оповещение наших заинтересованных лиц о фактах деятельности, способных оказать влияние на принятие инвестиционных решений. В отчетном году раскрыто 141 сообщение о существенных фактах деятельности ТМК. Подробным образом были публично освещены ход реализации и итоги одобренной Советом директоров Программы приобретения обыкновенных акций ПАО «ТМК».

Виды сообщений	Количество
Повестки дня и решения Совета директоров	37
Сделки	21
Раскрытие финансовой и другой отчетности	17
Осуществление прав по ценным бумагам	17
Изменение структуры собственности	15
Эмиссия ценных бумаг	12
Результаты деятельности	7
Созыв и решения ОСА	4
Листинг ценных бумаг	4
Рейтинги	3
Прочее	4

141 сообщение
о существенных фактах
деятельности ТМК
в отчетном году раскрыто

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

Представители ТМК активно участвуют в процессе совершенствования нормативной базы по раскрытию информации в направлении ее сущностного наполнения и сокращения излишних, формальных и дублирующих норм (регуляторная гильотина). Подавляющее большинство наших предложений реализовано на уровне нормативных актов регулятора.

ПЛАНЫ НА 2021 ГОД

Обновление внутренней нормативной базы и перенастройка соответствующих бизнес-процессов в целях обеспечения выполнения новых законодательных требований Российской Федерации в области раскрытия информации, вступающих в силу с 1 октября 2021 года.

- постоянная работа с акционерами и инвесторами через ведение специальной страницы на сайте Компании, публикация финансовых отчетов, пресс-релизов, презентационных материалов, проведение Дня инвестора, организация конференц-звонков, ответы на запросы и пр.;
- периодическое осуществление совместно с регистратором процедуры актуализации устаревших сведений об акционерах;
- на сайте регистратора создан сервис «Личный кабинет акционера», который позволяет лицам, зарегистрированным в реестре, в том числе клиентам номинальных держателей, получать материалы к ГОСА, проголосовать путем заполнения электронной формы бюллетеня, получать информацию о состоянии лицевых счетов и анкетных данных акционера, о начисленных дивидендах и удержанных налогах.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ОТКРЫТОСТЬ

ЦЕЛЬ

Обеспечение для акционеров, держателей облигаций, инвестиционного сообщества и иных заинтересованных лиц равного и своевременного доступа к информации о деятельности Компании для принятия ими обоснованных решений в отношении ТМК и ее ценных бумаг.

РЕАЛИЗАЦИЯ

Исполнительные органы, Корпоративный секретарь, Вице-президент, отдел по связям с инвесторами и другие уполномоченные внутренними регламентами подразделения Компании.

РЕГЛАМЕНТАЦИЯ

Внутренние регламенты взаимодействия подразделений и предприятий ТМК при раскрытии информации.



Специальный раздел для инвесторов на сайте ТМК

КОНТРОЛЬ

Совет директоров, специальные структурные подразделения ТМК.

Обязательное раскрытие:

<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=274>

<https://www.tmk-group.ru/>
<https://www.tmk-group.com/>

- Четкое соблюдение требований законодательства, регуляторов финансовых рынков и бирж
- Синхронное раскрытие на русском и английском языках
- Раскрытие существенных фактов, отчетности Эмитента, в том числе консолидированной отчетности ТМК по МСФО и отчетности ТМК по РСБУ, списка аффилированных лиц (внутренних положений и политик Компании)
- Ежеквартальные и годовые отчеты Эмитента



Положение об информационной политике



Положение об инсайдерской информации



Перечень инсайдерской информации

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ РАСКРЫТИЕ

<https://www.tmk-group.ru/ir>
<https://www.tmk-group.com/ir>

- Специальный раздел для инвесторов на сайте ТМК: <https://www.tmk-group.ru/ir>
- Ежеквартальная публикация консолидированной отчетности ТМК по МСФО
- Ежеквартальные пресс-релизы с анализом результатов финансовой деятельности, а также прогнозами
- Ежеквартальные презентации по финансовым и операционным результатам деятельности
- Ежеквартальные звонки для инвесторов и аналитиков с обсуждением результатов деятельности и перспектив Компании
- Проведение роуд-шоу
- Участие в инвестиционных и отраслевых конференциях
- Проведение Дня инвестора
- Организация поездок на предприятия ТМК для инвесторов и аналитиков
- Обратная связь

Для удобства заинтересованных сторон мы обновили в 2020 году интерфейс и структуру корпоративного сайта раскрытия информации, предоставив пользователям возможность более быстрого и удобного доступа к нужной информации.



Ежеквартальные презентации по финансовым и операционным результатам деятельности



Проведение Дня инвестора